
ПОЛИТИЧЕСКИЕ НАУКИ POLITICAL SCIENCES

Женщина в российском обществе. 2024. № 4. С. 156—166.

Woman in Russian Society. 2024. No. 4. P. 156—166.

Научная статья

УДК 327.7:316.346.2

DOI: 10.21064/WinRS.2024.4.10

ООН И ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО: ДАВНО НАЗРЕЛА НЕОБХОДИМОСТЬ «СОЧЕТАТЬ РИТОРИКУ С РЕСУРСАМИ»

Надежда Александровна Шведова

Институт США и Канады им. академика Г. А. Арбатова,
Российская академия наук, г. Москва, Россия, n.shvedova2015@yandex.ru

Аннотация. В условиях кризисных геополитических, экономических и общественно-политических перемен Всемирный экономический форум собрал на встречи по влиянию на устойчивое развитие более 1400 бизнес-лидеров, политиков, лидеров международных организаций и организаций гражданского общества. Цель таких встреч — стать существенной платформой для государственно-частного сотрудничества, обсудить ключевые доклады, организовать публичные дискуссии в поддержку достижений Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций. Актуальность форума мотивирована тем, что к 2030 г. лишь 17 % задач Целей устойчивого развития могут достичь стадии выполнения, почти половина из них достигла минимального или умеренного прогресса, а свыше трети не реализуются. Встречи по устойчивому воздействию проходили с 23 по 27 сентября 2024 г. в Нью-Йорке. Почти полтора миллиона мировых лидеров из различных секторов и географических регионов собрались для оценки и возобновления глобальных действий по достижению Целей устойчивого развития ООН. Всемирный экономический форум выступил в качестве независимой и нейтральной платформы, посвященной дебатам относительно достижения жизненно важных целей, стимулирования действий в области устойчивого развития.

Ключевые слова: Всемирный экономический форум, глобальный индекс гендерного разрыва, гендерное равенство, гендерный паритет, Цели устойчивого развития, STEM, искусственный интеллект, встречи по устойчивому воздействию

Благодарности: статья подготовлена при поддержке гранта Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на проведение крупных научных проектов по приоритетным направлениям научно-технического развития «Глобальные и региональные центры силы в формирующемся мироустройстве», проект № 075-15-2024-551.

Для цитирования: Шведова Н. А. ООН и гендерное равенство: давно назрела необходимость «сочетать риторику с ресурсами» // Женщина в российском обществе. 2024. № 4. С. 156—166.

Original article

THE UN AND GENDER EQUALITY: IT'S LONG OVERDUE TO “MATCH RHETORIC WITH RESOURCES”

Nadezda A. Shvedova

Georgy Arbatov Institute for U.S. and Canadian Studies,
Russian Academy of Sciences, Moscow, Russian Federation, n.shvedova2015@yandex.ru

Abstract. In a context of geopolitical, economic, environmental and socio-political crises, often chaotic, the World Economic Forum brought together more than 1400 business leaders, policymakers, international and civil society leaders, innovators and social entrepreneurs for its Sustainable Development Impact Meetings. The meetings aim to provide a significant platform for public-private collaboration, presenting keynote speeches and organizing public debates in support of achieving the United Nations Sustainable Development Goals. The urgency for action is driven by the fact that only 17 % of Sustainable Development Goals targets are on track to be achieved by 2030. Moreover, nearly half have made minimal or moderate progress, and over a third have stalled or are in some cases regressing. The 2024 Sustainable Development Impact Meetings are taking place from 23 to 27 September in New York. Nearly one and a half million global leaders from across sectors and geographies come together to assess and renew global action to achieve the UN Sustainable Development Goals through a series of impact-focused multi-stakeholder dialogues. The meetings are an integral part of the Forum's year-round work on sustainable development and its progress. The World Economic Forum is an independent and neutral platform for debate on key topics shaping global, regional and sectoral agendas. Collaboration is urgent between the public and private sectors to achieve vital goals and drive action, partnerships and innovation for sustainable development. These initiatives and their key constituencies come together to advance their work at the Sustainable Development Impact Meetings, seeking to identify solutions and solutions to pressing challenges.

Key words: World Economic Forum, Global Gender Gap Index, gender equality, gender justice, gender parity, Sustainable Development Goals, STEM, artificial intelligence, Sustainable Impact Summits

Acknowledgments: this article was prepared with the support of a grant from the Ministry of Science and Higher Education of the Russian Federation for major scientific projects in priority areas of scientific and technological development “Global and Regional Centers of Power in the Emerging World Order”, project no. 075-15-2024-551.

For citation: Shvedova, N. A. (2024) ООН и гендерное равенство: давно назрела необходимость «сочетать риторику с ресурсами» [The UN and gender equality: it's long overdue to “match rhetoric with resources”], *Zhenshchina v rossiiskom obshchestve*, no. 4, pp. 156—166.

Как отметил К. Шваб, основатель и председатель Всемирного экономического форума (ВЭФ), мы стоим на пороге интеллектуальной эпохи, эпохи, определяемой сочетанием искусственного интеллекта и передовых технологий в повседневной жизни. Эта масштабная трансформация представляет собой глубокий парадокс: те же самые технологии, которые открывают исключительные перспективы для беспрецедентного роста, инноваций и человеческого прогресса, также рискуют углубить разрыв и усугубить неравенство [Шваб, 2016]. Особенно это касается женщин. На встрече по устойчивому воздействию в сентябре 2024 г. были представлены ключевые доклады по трем широким темам: передовые технологии и развитие; человеческий капитал и экономический рост, а также борьба с изменением климата, охрана природы и энергетический переход. ВЭФ и его партнеры выступили с 20 инициативами и докладами, связанными с Целями устойчивого развития (ЦУР) ООН.

Несколько инициативных встреч, включая такие, как «Спринт гендерного паритета», «Инициатива по созданию рабочих мест», «Революция переквалификации», «Образование 4.0» и др., продвигающих их работу, были посвящены человеческому капиталу. Кроме того, в официальном документе, содержащем основу для облегчения смены работы, подчеркивается, что способность работников переходить на новые должности становится все более важной — не только для поддержания занятости и продвижения социальной мобильности, но и для экономической производительности и благосостояния людей.

В июне 2024 г. был опубликован доклад «Глобальный индекс гендерного разрыва» (The Global Gender Gap Report 2024) — ежегодная публикация ВЭФ, важный источник для исследователей и всех, кто интересуется проблемами гендерного равенства и справедливости. В заголовки многих СМИ попали сообщения: в 2024 г. в глобальном масштабе гендерный разрыв сократился на 0,1 п. п. по сравнению с 2023 г. Из доклада явствует важный вывод: в мире преодолено 68,5 % гендерного разрыва. Очевидно, что новость не прибавляла оптимизма сопереживающим судьбе гендерного равенства и справедливости на планете и в каждой отдельно взятой стране.

Однако С. Захиди, управляющий директор ВЭФ, нашла нужные слова, заявив: «Несмотря на некоторые положительные моменты, медленные и постепенные успехи, отмеченные в Докладе о глобальном гендерном разрыве за этот год, подчеркиваю настоятельную необходимость возобновления глобальной приверженности достижению гендерного паритета, особенно в экономической и политической сферах» [Kali Pal et al., 2024]. Доклад ежегодно оценивает текущее состояние и эволюцию гендерного паритета по 4 факторам (параметрам), которые характеризуют важные сферы человеческой жизнедеятельности: экономическое участие и возможности, уровень образования, здоровье и выживание, границы политических прав и возможностей. В нем представлена динамика эволюции анализируемых сфер деятельности, это самый «продолжительный» индекс, отслеживающий прогресс усилий многих стран по устранению разрывов с момента его введения в 2006 г.

Последнее, 18-е издание «Глобального индекса гендерного разрыва» исследует гендерный паритет в 146 странах, что дает возможность проследить динамику гендерного паритета в двух третях стран мира. В документе представлена

выборка из 101-й страны, включенной в каждое издание индекса с 2006 г. Глобальный индекс гендерного разрыва использует баллы по шкале от 0 до 100, которые можно интерпретировать как расстояние, пройденное на пути к паритету, а именно как процент гендерного разрыва, который был ликвидирован. Сравнения между странами, по замыслу создателей, дают возможность выявить наиболее эффективные меры политики по устранению гендерных разрывов.

Глобальные результаты и время для достижения паритета

Согласно текущим данным для достижения полного паритета потребуется 134 года — примерно на пять поколений больше, чем до достижения ЦУР к 2030 г. [ibid.].

Глобальный индекс гендерного разрыва за 2024 г. показывает, что, хотя ни одна страна не достигла полного гендерного равенства, 97 % стран, включенных в этот рейтинг, сократили разрыв более чем на 60 % по сравнению с 85 % в 2006 г.

Исландия снова занимает 1-е место, оставаясь единственной страной, в которой гендерный разрыв сократился более чем на 90 % (93,5 %). Из оставшихся 9 стран, входящих в топ-10, в 8 гендерный разрыв сократился более чем на 80 %.

Европейские экономики занимают 7 мест в первой десятке мирового рейтинга, 3 места остались за странами Восточной Азии и Тихоокеанского региона (Новая Зеландия, 4-е место, 83,5 %), Латинской Америки и Карибского бассейна (Никарагуа, 6-е место, 81,1 %) и Африки к югу от Сахары (Намибия, 8-е место, 80,5 %).

Среди 146 стран, включенных в индекс за 2024 г., гендерный разрыв в сфере здравоохранения и выживания сократился на 96 %, в сфере образования — на 94,9 %, в сфере экономической активности и возможностей — на 60,5 %, а в сфере политических прав и возможностей — на 22,5 %.

Региональные результаты и время для достижения паритета

Европа лидирует в рейтинге стран с наименьшим гендерным разрывом, сократив его на 75 % в 2024 г.

Северная Америка, занявшая 2-е место, имеет показатель гендерного равенства 74,8 %. Однако, по сравнению с другими регионами, с 2006 г. гендерный разрыв здесь сократился на 4,3 п. п. В разделе «Политические права и возможности» Северная Америка занимает 3-е место с 26 %, демонстрируя прогресс, но и показывая устойчивую недопредставленность женщин на министерских и парламентских должностях.

На 3-м месте находится *Латинская Америка и страны Карибского бассейна* с показателем гендерного равенства 74,2 %. Регион совершил самый большой скачок с 2006 г.

Восточная Азия и Тихоокеанский регион занимают 4-е место с общим показателем гендерного равенства 69,2 %. Несмотря на то что в обозначенный период наблюдается положительный сдвиг на 3,1 п. п., только Новая Зеландия и Филиппины вошли в топ-10 стран мира. Показатель экономического участия

и возможностей для женщин в регионе составляет 71,7 %, что свидетельствует о прогрессе за последний год.

Центральная Азия занимает 5-е место среди 8 регионов с показателем 69,1 %. Несмотря на небольшое снижение показателя паритета, с 2006 г. в целом наблюдается улучшение на 2,3 п. п. Примечательно, что все 7 стран Центральной Азии достигли уровня паритета, равного или превышающего 67 %, при этом Армения (72,1 %), Грузия (71,6 %) и Казахстан (71,0 %) лидируют в регионе.

На 6-м месте находится *Африка к югу от Сахары* с показателем гендерного равенства 68,4 %. С 2006 г. регион в целом улучшил свои показатели на 5,6 п. п., в то время как 21 из 35 стран входит в топ-100, Намибия выделяется как одна из 10 лучших стран. Больше половины стран региона сократили гендерный разрыв более чем на 70 %, однако разница между лучшими и худшими странами составляет 22,8 п. п.

Южная Азия занимает 7-е место с показателем гендерного равенства 63,7 %, демонстрируя переменную динамику на протяжении всех выпусков рейтинга, которая, тем не менее, привела к незначительному улучшению показателя на 3,9 п. п. с 2006 г. 6 из 7 стран региона входят в первую сотню рейтинга, и только 6 стран региона сократили гендерный разрыв на две трети.

Ближний Восток и Северная Африка занимают последнее место среди всех регионов с показателем гендерного равенства 61,7 %. Несмотря на этот результат, с 2006 г. в регионе наблюдается общая положительная динамика и показатель гендерного разрыва сократился на 3,9 п. п.

Десять ведущих стран в рейтинге

В первую десятку стран с самыми высокими индексами гендерного равенства входят Исландия, Финляндия, Норвегия, Новая Зеландия, Швеция, Никарагуа, Германия, Намибия, Ирландия, Испания.

Исландия в течение последних 15 лет занимает 1-е место по глобальному индексу гендерного разрыва. В 2024 г. страна набрала 93,5 % (на 2,3 п. п. больше, чем значилось в предыдущем выпуске), что обусловлено ростом экономического паритета среди профессиональных и технических работников и уровня участия рабочей силы, а также ростом политического паритета на уровне министров. В 2024 г. женщины занимают 50 % министерских должностей и 47,6 % парламентских мест, что дает Исландии почти идеальный политический паритет.

Финляндия занимает 2-е место, прочно входит в десятку лучших стран мира, поднявшись на одну позицию и продемонстрировав улучшенный показатель гендерного паритета в 87,5 % (+1,2 п. п. за последний год). К этим результатам в основном привели улучшения в измерении «Расширение политических прав и возможностей», а также позитивные изменения в экономическом участии. С 2006 г. Финляндия увеличила свой паритетный показатель на 7,9 п. п. и показала стабильные результаты в образовательном уровне, получив 100 % баллов в 13 из 18 выпусков.

Финляндия достигла самого высокого паритетного балла — 73,4 % в области политических прав и возможностей (на 26,4 п. п. больше, чем в 2006 г.), чему способствовал полный паритет на уровне министров в последних

4 выпусках, а также баллы за более чем 80 % гендерного паритета в парламенте (85,2 % в 2024 г.). Страна зафиксировала самый высокий паритетный балл на уровне глав государств — 50,3 % после совокупного срока полномочий в 16,7 лет за последние 50 лет, включая недавнее пребывание на должности С. Марин.

Норвегия занимает 3-е место с общим баллом 87,5 % после регистрации снижения общего балла на 0,4 с 2023 г. из-за небольших потерь в измерениях «Экономическое участие и возможности» и «Расширение политических прав и возможностей». В течение последних 7 выпусков Норвегия демонстрировала стабильно высокие результаты. В целом за анализируемый период она подняла свой рейтинг на 7,6 п. п. В 2024 г. ее лучшие результаты с точки зрения абсолютных баллов были достигнуты в области уровня образования — 99,3 %, что подкрепляется полным паритетом в области грамотности и охвата начальным и высшим образованием.

В сфере здравоохранения и выживания Норвегия показывает результаты выше среднемирового уровня, набрав 96,2 %. В области экономического участия и возможностей Норвегия набрала 79,9 % с относительно высокими паритетными баллами по категориям трудового дохода — 80,2 % и профессиональных и технических работников — 100 %. Примечательно, что в 2024 г. доля женщин на профессиональных и технических должностях превзойдет долю мужчин. Тем не менее возможности для улучшения остаются, поскольку на каждую женщину на руководящей должности по-прежнему приходится двое мужчин, что дает оценку в 49,6 %.

Страна демонстрирует высокие показатели в области расширения политических прав и возможностей, достигнув 74,6 % и 2-го места по этому показателю в мире, что на 25 п. п. выше, чем в 2006 г. Женщины занимали посты глав государств в течение 18,1 лет за последние полвека, а в 2024 г. министров-женщин стало больше, чем мужчин, что привело к полному паритету.

Новая Зеландия занимает 4-е место и сохраняет свою позицию по сравнению с 2023 г. Общий паритетный балл составил 83,5 %, это 8,4 п. п. улучшения по сравнению с 2006 г. С точки зрения экономического участия и возможностей Новая Зеландия достигает 74,1 %, при этом самый высокий показатель участия рабочей силы составляет 88,2 %. Новая Зеландия преуспевает в области образования, показав идеальный паритетный балл за последние 6 выпусков. В 2024 г. полный паритет зарегистрирован по всем показателям образовательного уровня, что делает ее одним из лучших исполнителей в своем регионе. Страна превосходит средний мировой показатель на 0,6 п. п., набрав 96,6 % в области здравоохранения и выживания.

Политический гендерный разрыв составляет в стране 63,1 % со значительной разницей парламентского и министерского представительства между полами. Новая Зеландия по-прежнему занимает 4-е место в мире по общему уровню политических прав и возможностей, входит в избранную группу стран, где женщины имели одни из самых длительных сроков пребывания на посту главы государства за последние 50 лет (16,2 года). Дж. Ардерн стала последней женщиной на посту главы государства в Новой Зеландии.

Швеция занимает 5-е место в 2024 г., не изменив свою позицию по сравнению с прошлым годом. Ее общий показатель гендерного паритета составляет 81,6 % и практически не изменился по сравнению с 2023 г. (+0,05 п. п.) и за 18 лет. В категории «Экономическое участие и возможности» Швеция набрала 79,4 %. Страна регистрирует полный паритет среди профессиональных и технических работников и высокий уровень паритета для законодательных, старших должностных и управленческих ролей — 71,5 %. Полный паритет в грамотности и охвате средним и высшим образованием способствует паритету оценок в образовательном уровне. Швеция также набирает более высокие баллы, чем в среднем в мировом сообществе, по показателям здравоохранения и выживания — 96,3 %. По политическим полномочиям женщины по-прежнему имеют высокий уровень представительства на министерских и парламентских постах, набрав 91,7 и 87,6 % соответственно. Однако Швеция отстает от соседних стран с баллом 1,8 % по измерению «Глава государства».

Никарагуа занимает 6-е место с баллом 81,1 %. В десятку передовых стран она вошла в десятый раз, достигнув оценки 64,2 %, демонстрируя восстановление показателей участия в экономике и возможностей после падения в 2021 г. Этот результат вытекает из сочетания высокого паритета в оцениваемом заработанном доходе — 70,4 % и полного паритета среди профессиональных и технических работников. Вместе с тем Никарагуа показывает более низкий гендерный паритет по уровню участия в рабочей силе — 57,7 % и имеет более низкое представительство женщин в высшем руководстве, что соответствует средней оценке паритета в 54,3 %. Страна показала эффективный паритет по уровню образования — 99,9 % и превосходит средний мировой показатель по здоровью и выживанию с показателем 97,8 %. По расширению политических прав и возможностей Никарагуа достигает 62,6 %, при этом женщины занимают большую долю на министерских должностях и парламентских местах по сравнению с мужчинами, что приводит к равенству по обоим показателям.

Германия находится на 7-м месте с более низким показателем гендерного паритета — 81,0 %. Потери обусловлены регрессом в измерении расширения политических прав и возможностей, в то время как экономическое участие показывает небольшой рост. В экономическом участии и возможностях Германия закрыла 67,6 % своего гендерного разрыва с небольшими улучшениями в равенстве заработной платы за аналогичную работу по сравнению с 2023 г. Общий балл по этому измерению отражает достижения и дальнейшие возможности для экономического паритета: Германия достигла полного паритета среди профессиональных и технических работников, ей предстоит закрыть гендерный разрыв в 59,3 % для законодателей, старших должностных лиц и менеджеров (40,7 %). Хотя А. Меркель остается последней женщиной — главой государства, ее 16-летнее пребывание у власти продолжает укреплять рейтинг Германии — 49,5 %. Аналогичным образом почти равное представительство на уровне министров приводит к показателю гендерного паритета 87,5 %, который входит в двадцатку самых высоких в 2024 г. Парламентское представительство женщин сравнительно ниже — 54,6 %. По уровню образования Германия с показателем 98,7 % занимает 91-е место.

Намибия занимает 8-е место в индексе 2024 г., сократив 80,5 % своего гендерного разрыва. Страна демонстрирует высокие показатели по всем четырем подиндексам, попадая в топ-25 по каждому измерению. В паритете по образовательному уровню, а также по здоровью и выживанию экономика страны Африки к югу от Сахары является лидером, набрав 100 и 98 % соответственно. По экономическому участию и возможностям Намибия опережает мировые и региональные средние показатели почти на 18 и 10 п. п. Экономический гендерный паритет высок по участию в рабочей силе — 88,4 %. Намибия достигла полного паритета среди технических и профессиональных работников и 77,2 % гендерного паритета на руководящих должностях. Тем не менее ее показатель в 78,3 % свидетельствует о небольшом снижении по сравнению с прошлым годом, которое идет параллельно с небольшим снижением паритета в предполагаемом заработанном доходе — 82,1 %, -0,9 п. п. с 2023 г.

Политический паритет в Намибии входит в число 50 самых высоких с общим показателем 45,6 %, чему способствовала действующая женщина — глава государства С. Куугонгельва, которая продлила свой срок с момента последнего выпуска индекса (21,8 %, +2,9 п. п. с 2023 г.), и продолжающееся представительство женщин на министерском и парламентском уровнях — 46,2 и 79,2 %.

Ирландия занимает 9-е место с общим показателем гендерного разрыва 80,2 %. Она возвратилась в первую десятку после годичного отсутствия. По сравнению с 2023 г., это улучшение на 0,7 п. п. и подъем на два ранга, обусловленный в основном прогрессом в измерении расширения политических прав и возможностей, а также небольшими улучшениями по нескольким показателям экономического участия. Ирландия демонстрирует наилучшие результаты в образовании — 100 %, где она показывает полный паритет по трем показателям. Она также входит в десятку стран с самым высоким политическим паритетом с показателем 50,7 %. Подобно Германии, показатели Ирландии по расширению политических прав и возможностей повышаются за счет того, что женщины возглавляют государство 21 год, что приводит к показателю 71,2 % по этому измерению. Паритет на министерском и парламентском уровнях сравнительно ниже (гендерный разрыв в 60 и 70 % соответственно). Гендерный паритет по уровню участия рабочей силы постоянно увеличивается, достигнув третьего по величине показателя — 84,2 % — с 2006 г.

Испания занимает 10-е место, возвращаясь в первую десятку в третий раз с 2006 г. с самым высоким на данный момент показателем гендерного паритета в 79,7 %, что на 0,7 п. п. больше, чем в 2023 г. Подъем на восемь позиций обусловлен укреплением расширения политических прав и возможностей и небольшим общим улучшением в экономическом участии и возможностях. Европейская страна превосходит как мировые, так и региональные средние показатели по всем направлениям, за исключением здоровья и выживания. Несмотря на то что в Испании не было ни одной женщины на посту главы государства, разрыв в политических возможностях сократился до 49,4 % с полным паритетом на уровне министров — 100 % и растущим паритетом на парламентском уровне — 79,5 % по сравнению с 73,6 % в 2023 г.

Гендерные различия в рабочей силе и руководстве STEM

В докладе отмечается, что в 2024 г. женщины по-прежнему имеют более низкое представительство в рабочей силе STEM (science, technology, engineering and mathematics), чем в рабочей силе не-STEM, с представительными долями 28,2 и 47,3 % соответственно. Гендерные различия в представительстве присутствуют во всех секторах экономики, женщины систематически недопредставлены в STEM-занятости, по сравнению с мужчинами, и перепредставлены в не-STEM-занятости во всех отраслях. Такая конфигурация ставит женщин в двойное невыгодное положение в отношении технологических и кадровых переходов, поскольку они продолжают занимать низкооплачиваемые рабочие места с низкими возможностями роста. Вместе с тем внедрение технологий будет играть основную роль в трансформации экономики в течение следующих 5 лет. Это означает рост потребности в работниках с технологической грамотностью и инженерными навыками.

Доля талантов в области искусственного интеллекта (ИИ) меняется, хотя и с разной гендерной концентрацией. Статистика предлагает новые идеи о гендерном составе талантов в области ИИ, уделяя особое внимание работникам с навыками инженерии ИИ. Эти навыки, используемые для разработки и внедрения систем ИИ, способствуют созданию инновационных приложений по целому ряду вопросов — от комплексной аналитики здравоохранения до продуктивного обслуживания инфраструктуры.

В целом в области инженерии ИИ концентрация талантов среди женщин выросла более чем вдвое — с 0,09 до 0,20 % от женского состава участников. В 2016 г. количество мужчин-инженеров в области ИИ уже превышало количество женщин и с тех пор удвоилось — с 0,18 до 0,41 %, но не опередило темпы роста количества женщин-инженеров.

Доля женщин с навыками инженерии ИИ в целом увеличилась, тем не менее доля женщин-инженеров в общей численности рабочей силы отрасли в 2023 г. была меньше, чем доля мужчин-инженеров. Эти различия наиболее выражены также в образовании, технологиях, информации и медиа. Можно предположить, что с течением времени секторами с наиболее значительным ростом концентрации женщин выступают технологии, информация и медиа, а также профессиональные и финансовые услуги.

Гендерное представительство в области ИИ-инженерии также демонстрирует многообещающую тенденцию. Хотя концентрация мужчин и женщин среди специалистов в области ИИ растет, за последние 4 года доля мужчин среди специалистов в этой области снизилась при соответствующем увеличении доли женщин. Вместе с тем мужчин по-прежнему значительно больше среди специалистов в области ИИ. В то же время растущая доля женщин является позитивным сигналом для улучшения гендерного паритета. Только в сфере финансовых услуг гендерный паритет в области инженерии ИИ снизился по сравнению с 2016 г.

Выводы

Глобальный гендерный разрыв лишь «немного улучшился», и для его устранения при текущем прогрессе потребуется «пять поколений». Человечество не может позволить себе ждать «пять поколений» в обстоятельствах, требующих безотлагательного принятия мер для прогресса на пути достижения гендерного равенства, а значит, справедливости и повышения качества жизни.

Мировой опыт, а также доклады в поддержку достижения Целей устойчивого развития ООН показывают, что процессы и институты, созданные на основе исключения или маргинализации женщин, молодежи, людей с ограниченными возможностями в качестве главных действующих лиц и бенефициаров перемен, останутся частичными и ущербными, не приведут к цели построения гармоничного общества на принципах гендерной справедливости. Систематическая маргинализация и исключение любого сегмента населения из процессов и институтов построения государства подрывают архитектуру и перспективы развития такого государства и общества.

На решение этой проблемы направлены меры, сформулированные в рамках мирового форума. Обозначим их основные направления:

— способствовать продвижению политики и политических курсов, программ по устранению моделей отчуждения. Речь идет о структурных барьерах, стереотипах и неравноправных властных отношениях, которые воспроизводят практику и результаты отчуждения в обществах. Это императив, который невозможно переоценить;

— продвигать и поддерживать процессы и институты, которые создают возможности для участия мужчин и женщин в построении общественных отношений независимо от возраста, инвалидности, этнических или религиозных убеждений, происхождения и др. Данный подход требует принятия соответствующих правовых, социокультурных, политических и институциональных мер;

— создавать глобальные ресурсы сравнительных знаний по внедрению стратегических инициатив, направленных на устранение гендерного неравенства, маргинализации и отчуждения. Работа по обеспечению гендерного равенства расставляет приоритеты, в том числе дает возможность обогащаться опытом других стран — благо, которым не стоит пренебрегать;

— созывать национальные, региональные и глобальные форумы в целях содействия взаимному обучению и обмену знаниями по вопросам гендерного равенства и его внедрения в жизнедеятельность обществ.

Очевидно, что работа по достижению равноправия мужчин и женщин должна быть организована с учетом национальных особенностей, культурно-исторических традиций и специфики стран. Только в этом случае возможно достижение гармонии между женщинами и мужчинами в обществе и государстве.

Список источников

- Шваб К.* Четвертая промышленная революция. М.: Эксмо, 2016 (Top Business Awards). 138 с.
- Kali Pal K., Piaget K., Baller S., Zahidi S.* Global Gender Gap 2024 Insight Report (June 2024) // World Economic Forum. 2024. 385 p. URL: https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2024.pdf (дата обращения: 21.09.2024).

References

- Kali Pal, K., Piaget, K., Baller, S., Zahidi, S. (2024) Global Gender Gap 2024 Insight Report (June 2024), *World Economic Forum*, available from https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2024.pdf (accessed 21.09.2024).
- Shvab, K. (2016) *Chetvërtaia promyshlennaia revoliutsiia* [The Fourth Industrial Revolution], Moscow: Eksmo.

Статья поступила в редакцию 27.09.2024; одобрена после рецензирования 07.10.2024; принята к публикации 14.10.2024.

The article was submitted 27.09.2024; approved after reviewing 07.10.2024; accepted for publication 14.10.2024.

Информация об авторе / Information about the author

Шведова Надежда Александровна — доктор политических наук, профессор, главный научный сотрудник, руководитель Центра социально-политических исследований, Институт США и Канады им. академика Г. А. Арбатова РАН, г. Москва, Россия, n.shvedova2015@yandex.ru (Dr. Sc. (Political Sc.), Professor, Chief Researcher, Head of the Center for Social and Political Research, Georgy Arbatov Institute for U.S. and Canadian Studies of the Russian Academy of Sciences, Moscow, Russian Federation).