

---

---

## ИНФОРМАЦИЯ О НАУЧНЫХ СОБЫТИЯХ

---

---

*Woman in Russian Society*

2019. No. 3. P. 127—132

DOI: 10.21064/WinRS.2019.3.11

*Женщина в российском обществе*

2019. № 3. С. 127—132

ББК 72.4

DOI: 10.21064/WinRS.2019.3.11

### ГЕНДЕРНЫЕ ОТНОШЕНИЯ В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ: УПРАВЛЕНИЕ, ЭКОНОМИКА, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА (По итогам конференции)

*И. Н. Смирнова*

Ивановский государственный университет,  
г. Иваново, Россия, kodina\_inna@mail.ru

Анализируются результаты Международной научной конференции «Гендерные отношения в современном мире: управление, экономика, социальная политика» (Москва — Иваново — Плес, 16—18 мая 2019 г.). Актуализируются проблемы нового гендерного порядка, гендерные аспекты управления и социальной политики, женского предпринимательства и занятости, гендерной социализации поколений, гендерного измерения образования и науки, гендерной миграции. Конференция посвящена 25-летию становления гендерных исследований в системе высшего образования Российской Федерации.

**Ключевые слова:** гендерный подход, методология гендерных исследований, гендерные аспекты управления персоналом, гендерное измерение общества, гендерный разрыв, гендерные стереотипы, цифровая экономика, женское предпринимательство, гендерная политика, гендерная миграция, гендерная социализация.

### GENDER RELATIONS IN THE MODERN WORLD: MANAGEMENT, ECONOMICS, SOCIAL POLICY (Following the results of the conference)

*I. N. Smirnova*

Ivanovo State University, Ivanovo, Russian Federation,  
kodina\_inna@mail.ru

The results of the international scientific conference “Gender Relations in the modern world: management, economics, social policy” (Moscow — Ivanovo — Ples, May 16—18, 2019) are analyzed in the article. The problems of the new gender order, gender aspects of management and social policy, women’s entrepreneurship and employment, gender socialization of generations, the gender dimension of education and science, gender migration are being updated. The conference is dedicated to the 25th anniversary of the establishment of gender studies in the higher education system of the Russian Federation.

**Key words:** gender approach, gender research methodology, gender aspects of personnel management, gender dimension, gender gap, gender stereotypes, digital economics, women’s entrepreneurship, gender policy, gender migration, gender socialization.

Международная научная конференция «Гендерные отношения в современном мире: управление, экономика, социальная политика» была организована Ивановским государственным университетом совместно с РАНХиГС при Президенте РФ (Ивановский филиал), Институтом социально-политических исследований РАН, Федерацией женщин с университетским образованием (Российское отделение), научным журналом «Женщина в российском обществе».

Работа семи секций конференции проходила 16—18 мая 2019 г. и была посвящена 25-летию становления гендерных исследований в системе высшего образования Российской Федерации. Напомним, что в 1994 г. приказом Государственного комитета по высшей школе № 671 была открыта первая межвузовская научно-исследовательская программа «Женщины России: проблемы адаптации и развития в новых социально-экономических условиях» (с головной организацией «Ивановский государственный университет»), которая объединила ученых 15 вузов страны. С 1996 г. на базе программы начал издаваться научный журнал «Женщина в российском обществе». Межвузовская научная программа, получившая название «Гендерные исследования в России», в которой участвовали ученые 44 вузов, просуществовала до 2004 г. За этот период Ивановским государственным университетом были проведены 10 научных конференций, изданы 30 межвузовских сборников научных трудов по гендерной проблематике. В ряде вузов Москвы, Санкт-Петербурга, Иванова, Нижнего Новгорода, Владивостока, Белгорода и многих других регионов были созданы центры гендерных исследований, стали защищаться диссертации, читаться лекции по гендерной проблематике. За четверть века в академической науке и высшей школе России сложилось научное сообщество, продвигающее идеи гендерного равноправия в государственную политику, науку и образование.

О своем участии в юбилейной конференции заявили 145 ученых из 15 регионов России. Гендерные проблемы миграции обсуждались 16 мая 2019 г. на секции в Москве в Институте социально-политических исследований РАН. Более 100 участников конференции собрались в Иванове, среди них 56 докторов наук из 7 институтов РАН, Российской академии образования, ведущих российских вузов — МГУ, СПбГУ, РАНХиГС, финансового университета при Правительстве РФ, МГИМО МИД России, университетов Нижнего Новгорода, Саратова, Уфы, Екатеринбурга, Белгорода, Рязани, Мордовии, Карачаево-Черкесии и других регионов. В конференции приняли участие ученые из США, Великобритании и Таджикистана.

Целью работы конференции являлось обсуждение достижений и проблем государственной гендерной политики в России и зарубежных странах, особенностей профессиональной самореализации мужчин и женщин, технологий преодоления гендерного разрыва и путей вовлечения женщин в сферу цифровой экономики, гендерного равенства в сферах общего и технологического образования молодежи, гендерных аспектов социальной политики и миграции.

На секции «*Теоретический подход к гендерной политике, методология гендерных исследований*» обсуждались теоретические и методологические основы гендерных исследований. Так, д-р филос. наук Г. Г. Силласте раскрыла особенности формирования нового гендерного порядка в условиях глобализации, д-р полит. наук М. А. Кашина представила сравнительный срез советской

и постсоветской политики в отношении женщин, д-р филос. наук О. А. Воронина обобщила роль женского движения в России, д-р филос. наук Э. А. Понуждаев проанализировал понятие гендерного парадокса. Участники секции обосновали тезис о том, что гендерная методология обуславливает новые способы восприятия, понимания, интерпретации и оценки объективных и субъективных сторон жизни человека. При этом гендерные исследования все активнее перемещаются в дискурс междисциплинарности, где укрепляется их научная легитимация.

Участники секции «*Государственное и муниципальное управление, управление персоналом: гендерный аспект*» убедительно показали, что женщины являются такими же эффективными руководителями, как и мужчины, однако метафора стеклянного потолка, описывающая невидимые барьеры, блокирующие карьеру женщины, до сих пор актуальна. В своем докладе канд. психол. наук Е. Б. Петрушихина проанализировала феномен стеклянного обрыва (тенденция предоставлять женщинам высокие посты, заведомо сопряженные с высоким риском и большей вероятностью неудач), канд. социол. наук О. Н. Мирошниченко применила гендерный подход к исследованию женских стратегий и стиля руководства, д-р психол. наук Л. Н. Захарова, д-р ист. наук З. Х. Саралиева и канд. социол. наук И. С. Леонова исследовали социально-психологические эффекты управления женским персоналом в организационных культурах разного типа при реализации пенсионной реформы. Ученые единодушно сделали вывод о том, что доминирование мужчин в управлении — следствие гендерных стереотипов.

Участники секции «*Цифровая экономика, женское предпринимательство и наука*» выразили обеспокоенность гендерным разрывом, то есть неравенством прав мужчин и женщин в различных областях. Ученые привели в пример данные ежегодного доклада Global Gender Gap — 2018, в соответствии с которым исходя из текущих трендов гендерный разрыв может быть преодолен только через 108 лет, причем сложнее всего будет добиться полного экономического и политического равноправия: этого можно ожидать только через 202 года и 107 лет соответственно. По критерию участия в политической деятельности гендерный разрыв остается самым большим — 77,1 %, а в экономической сфере (в том числе по уровню зарплат) — 41,9 %, по медицинским показателям — 95,6 % и доступу к образованию — 95,4 % [Старостина, 2018]. В своем выступлении канд. экон. наук А. В. Ломовцова отмечала, что для решения проблем гендерного неравенства в РФ необходимо содействовать развитию цифровых навыков у женщин в сферах STEM и высокотехнологичных секторах, устранять стереотипы, проводить разнообразные конкурсы для женщин. Цифровая экономика открывает новые возможности для занятости женщин, а гендерная дискриминация легче преодолевается на виртуальном рынке труда. Тем не менее женщины в менее развитых странах зачастую не могут воспользоваться этой возможностью из-за отсутствия доступа в Интернет, социальных и культурных барьеров.

Важной темой секции стала проблема вовлечения девочек и женщин в технологическое образование и STEM-профессии. Ученые отметили актуальность опыта США и Канады по вовлечению женщин в STEM-образование (канд. социол. наук Ю. С. Задворнова), обобщили российский опыт изучения

карьерного пути женщин в STEM-отраслях (канд. социол. наук О. Б. Савинская). Были проанализированы разрабатываемые в рамках майских указов Президента РФ проекты «Женское предпринимательство», «Мама-предприниматель», конкурсы женских предпринимательских проектов (канд. ист. наук М. Ю. Милованова); рассмотрены экономические, правовые и социально-психологические факторы предпринимательской деятельности женщин (канд. экон. наук О. О. Коробова); представлен анализ опыта женского предпринимательства в Башкирии (д-р ист. наук Р. Н. Сулейманова) и России (канд. психол. наук Е. Н. Махмутова).

На секции «*Гендерные аспекты современной социальной политики*» ученые затронули проблемы современного здравоохранения, материнства, дошкольного образования, рассмотрели меры в области рождаемости и повышения продолжительности жизни, проанализировали гендерную специфику благотворительности и религиозности. В своем докладе д-р полит. наук Н. С. Григорьева и д-р экон. наук Т. В. Чубарова для преодоления гендерных развилки в здравоохранении предложили совершенствовать гендерную статистику и методологию социологических опросов, что позволит составлять качественные дорожные карты по достижению гендерной справедливости в отношении здоровья населения. В докладе канд. полит. наук О. В. Рябкиной были предложены меры в области поддержки материнства и детства, а именно внесение изменений в Трудовой кодекс РФ (запрет на увольнение матери часто болеющего ребенка в возрасте до 6 лет, получение дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 10 рабочих дней и др.).

Участники секции «*Гендерные аспекты миграции*» обратились к обсуждению таких проблем, как феминизация миграции, мобильность женщин с детьми, брачная миграция российских женщин. Исследование канд. экон. наук Е. П. Сигаревой показало, что в потоках мигрантов с каждым годом возрастает доля женского населения. Автор проследила эволюцию женщин России в миграционных передвижениях и сделала вывод, что в настоящее время феминизация миграционных процессов достигла беспрецедентного уровня: женское население в равных условиях с мужчинами пользуется «свободой передвижения», что приводит к изменению социальной роли женщин. Канд. экон. наук Н. С. Рычихина к характерным чертам современной женской трудовой миграции отнесла нацеленность на работу в другой стране, самостоятельный поиск работы на зарубежных рынках труда, экономические мотивы трудоустройства по специальности и др. При этом чем выше уровень образования женщин-мигрантов, тем чаще они берут всех детей с собой, что ускоряет процесс социализации в новой стране. Проблемы регулирования брачной миграции проанализировала в своем докладе канд. экон. наук С. Ю. Сивоплясова. Важным выводом ее исследования стало убеждение в том, что регулирование брачной миграции должно строиться не на принципе количественного ограничения потока мигранток, а на создании условий для наиболее полной реализации планов женщин на территории России, а также на сокращении негативных последствий, вызванных брачной эмиграцией.

Еще одна секция конференции была посвящена проблемам *гендера, науки и образования в современном мире*. Ученые обратили внимание на составляющие гендерной политики в сфере образования, на гендерный дисбаланс в педагогическом образовании, на развитие STEM-образования, учебную

мотивацию и гендерную дифференциацию выпускников вузов. Главным выводом, вытекающим из дебатов данной секции, стал вывод о необходимости проводить умную гендерную политику в сфере образования (д-р полит. наук Н. А. Шведова). Участники секции затронули также проблему гендерного просвещения, полагая, что полная демократия, как и развитое гражданское общество, не может без него существовать (канд. пед. наук О. О. Чертовских и Л. С. Пичкова).

Доклад канд. социол. наук А. В. Швецовой был посвящен основным негативным эффектам гендерного дисбаланса в системе высшего педагогического образования, среди которых отмечены различия в структуре распределения времени у мужчин и женщин, предвзятое, стереотипное отношение к управленческим способностям женщин и заниженные притязания, обусловленные женской социализацией. Анализ причин неравенства в высшем образовании позволяет утверждать, что для его устранения необходимы действенные меры со стороны государства, направленные на поддержку женщин-ученых, имеющих детей, а также изменения в морально-этических установках посредством развития гендерной культуры и гендерного образования в вузах.

Большой интерес у участников конференции вызвала работа секции «*Семья и гендерная социализация поколений*». Ученые обсудили, в частности, такие важные проблемы, как особенности современной российской семьи, осознанная бездетность, декриминализация насилия в семье, гетеросексуальная любовь, вспомогательные репродуктивные технологии. Д-р психол. наук И. С. Клецина и канд. психол. наук Е. В. Иоффе предложили методику изучения супружеских отношений на основе гендерного подхода, канд. психол. наук Л. В. Штылева исследовала особенности гендерной социализации молодого поколения в современной России и сделала вывод о необходимости изменений в педагогической культуре. Большой интерес вызвал доклад канд. ист. наук В. Г. Ушаковой об осознанной бездетности. Это сравнительно новое явление в российском обществе, которое имеет тенденцию укореняться, поэтому в основе современной семейной политики должен лежать принцип «*семьецентризма*» и гендерной гармонии. Ряд докладов были посвящены гендерным стереотипам молодых россиян, в том числе и семейным стереотипам. Ученые выявили, что молодежь в целом ориентирована на преодоление гендерного неравенства в семье и обществе, что, несомненно, проявится в ближайшем будущем.

Участники конференции — экономисты, социологи, историки, психологи, политологи, философы, педагоги — были единодушны во мнении, что для современного общества характерны трансформации в сфере гендерных отношений, которые заключаются в сочетании противоречивых тенденций как на уровне распространения идей о мужских и женских ролях в общественной и частной жизни, так и в реальном ролевом поведении мужчин и женщин. Материалы конференции стали конкретным вкладом ученых в реализацию российской и зарубежных стратегий достижения гендерного равноправия [Гендерные отношения... , 2019]. В 2020 г. коллектив кафедры социологии и управления персоналом Ивановского государственного университета планирует продолжить серию конференций, посвященных проблемам гендерных отношений в российском обществе.

---

---

*Библиографический список*

Гендерные отношения в современном мире: управление, экономика, социальная политика: материалы Международной научной конференции. Иваново: Иван. гос. ун-т, 2019. 444 с.

Старостина Ю. Эксперты Давоса сообщили о достижении гендерного равенства через 108 лет. 2018. URL: <https://www.rbc.ru/economics/18/12/2018/5c18c8e49a7947131a21bafa> (дата обращения: 15.07.2019).

*References*

*Gendernye otnosheniia v sovremennom mire: upravlenie, ekonomika, sotsial'naia politika: Materialy Mezhdunarodnoĭ nauchnoĭ konferentsii* (2019) [Gender relations in the modern world: management, economics, social policy], Ivanovo: Ivanovskii gosudarstvennyi universitet.

Starostina, Yu. (2018) *Ėksperty Davosa soobshchili o dostizhenii gendernogo ravenstva cherez 108 let* [Davos experts reported gender equality in 108 years], available from <https://www.rbc.ru/economics/18/12/2018/5c18c8e49a7947131a21bafa> (accessed 15.07.2019).

*Материал поступил 12.08.2019 г.*

*Информация об авторе / Information about the author*

**Смирнова Инна Николаевна** — кандидат социологических наук, доцент кафедры социологии и управления персоналом, Ивановский государственный университет, г. Иваново, Россия, [kodina\\_inna@mail.ru](mailto:kodina_inna@mail.ru) (Cand. Sc. (Sociology), Associate Professor at the Department of Sociology and Human Resource Management, Ivanovo State University, Ivanovo, Russian Federation).