

СЕГМЕНТИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА С ПОЗИЦИИ ГЕНДЕРНЫХ РАЗЛИЧИЙ В ОПЛАТЕ ТРУДА

По нашему мнению, в целях уточнения мер государственной политики по сдерживанию роста гендерного неравенства в оплате труда целесообразно произвести сегментирование рынка труда. С использованием таких критериев, как уровень гендерного разрыва в оплате труда и гендерная принадлежность отрасли, нами были выделены несколько сегментов рынка труда (табл.). Авторский подход не имеет аналогов.

Сегментирование рынка труда¹

	Женские высокооплачиваемые отрасли	Мужские высокооплачиваемые отрасли	Женские низкооплачиваемые отрасли	Мужские низкооплачиваемые отрасли	Нейтральные отрасли
Минимальный уровень гендерного разрыва в заработной плате	I	II	III	IV	V
Максимальный уровень гендерного разрыва в заработной плате	X	IX	VIII	VII	VI

Взяв за основу указанный подход сегментирования рынка труда с учетом уровня гендерного неравенства в оплате труда, можно проследить эволюцию отдельных сегментов рынка труда России и Орловской области с 1998 по 2004 г. Нами выбран именно данный период, т. к. относительно корректное представление статистической информации может быть осуществлено только в этот промежуток времени. Начиная с 2005 г. статистические данные о размере оплаты труда в разрезе отраслей экономики перестали публиковать, они были заменены на данные в разрезе основных видов экономической деятельности.

Обратимся к анализу рынка труда России. *Первый сегмент* на протяжении всего изучаемого периода представлен одной отраслью — финансы, кредит и страхование. Здесь гендерный разрыв в заработной плате возрос с 23 % до 37 %. При этом размер сегмента за изучаемый период возрос за счет увеличения абсолютной численности занятых в данной сфере на 192 тыс. человек. Относительное количество занятых в финансовой сфере также возросло с 1,2 % до 1,4 % от общей численности занятых в экономике. Кроме того, доля женщин, занятых в рассматриваемом сегменте, увеличилась с 1,7 % до 2,1 % от общей численности женщин, занятых в экономике.

Второй сегмент в начале исследуемого промежутка времени был представлен также одной отраслью — управление (без охраны общественной безопасности), где гендерный разрыв в заработной плате составлял 16 %. На конец изучаемого периода сюда входит строительство, т. к. здесь произошло сокращение гендерного разрыва в

заработной плате с 21 % до 14 %, а в сфере управления, напротив, увеличение до 21 %. Таким образом, за исследуемый период второй сегмент значительно усилился (возрос в 1,8 раза) за счет увеличения абсолютного числа граждан, занятых в строительстве, до 5216 тыс. человек, тогда как в 1998 г. он был представлен сферой управления с общей численностью занятых в ней граждан 2925 тыс. человек. Относительное количество занятых в данном сегменте также возросло с 4,5 % до 7,9 % от общей численности занятых в экономике. Концентрация мужчин здесь существенно увеличилась — с 4,8 % до 11,8 % от общей численности мужчин, занятых в экономике.

К *третьему сегменту* на начало исследуемого периода следует отнести такие отрасли, как образование, культура и искусство. Здесь размер гендерного разрыва в заработной плате не превысил 20 % и составил 17 % и 19 % соответственно. В конце данного периода состав сегмента изменился: к образованию прибавилась сфера здравоохранения. Перемещение культуры и искусства в восьмой сегмент произошло по причине увеличения гендерного разрыва в оплате труда в данной отрасли до 31 %. В то же время в здравоохранении данный показатель возрос незначительно (на 7 %). В целом размер сегмента за 1998—2004 гг. увеличился в силу возрастания абсолютного количества занятых граждан на 3641 тыс. человек. Относительное число занятых в данном сегменте возросло с 10,9 % до 16,1 % от общей численности занятых в экономике. Доля женщин, занятых в третьем сегменте, за рассматриваемый период увеличилась с 17,8 % до 26,4 % от общей численности женщин, занятых в экономике.

Четвертый сегмент в 1998—2004 гг. представлен такой отраслью, как лесное хозяйство. Здесь зафиксировано превышение заработной платы женщин над заработной платой мужчин на начало и конец изучаемого периода на 1 %. Несмотря на увеличение абсолютного числа занятых граждан на 37 тыс. человек, нельзя сделать вывод о расширении четвертого сегмента. Поскольку относительное количество занятых в лесном хозяйстве на протяжении всего периода составляет 0,4 % от общей численности занятых в экономике, данный сегмент является устойчивым. Концентрация мужчин в сфере лесного хозяйства стабильна, т. к. доля мужчин, занятых в данной сфере, составляет 0,6 % от общей численности мужчин, занятых в экономике.

В состав *пятого сегмента* на начало изучаемого периода входили такие отрасли, как наука и научное обслуживание, а также жилищно-коммунальное хозяйство (ЖКХ) и непромышленные виды бытового обслуживания населения. Однако с 2000 г. научная сфера перешла в состав шестого сегмента, т. к. уровень гендерного разрыва в оплате труда превысил отметку 30 %. В сфере ЖКХ, напротив, наблюдается сокращение размера гендерного разрыва в оплате труда с 22 % до 20 %. Таким образом, за период 1998—2004 гг. размер пятого сегмента уменьшился, т. к. сократилось число занятых граждан с 7,1 % до 4,8 % от общего числа занятых в экономике, несмотря на незначительное увеличение доли граждан, занятых в сфере ЖКХ.

В *шестой сегмент* на начало рассматриваемого периода входила промышленность, где размер гендерного разрыва в оплате труда составил 31 %. С 2000 г. в состав данного сегмента необходимо включить научную сферу. Вместе с тем промышленность перемещается в девятый сегмент вследствие смены гендерной доминанты и перехода в разряд «мужских» отраслей. В конечном итоге размер данного сегмента резко сократился: абсолютное количество занятых граждан уменьшилось с 14 543 до 1165 тыс. человек, относительное число граждан — с 22,6 % до 1,8 % от общей численности занятых в экономике.

В состав *седьмого сегмента* в период 1998—2004 гг. входила сфера сельского хозяйства. Уровень гендерного разрыва в оплате труда здесь несколько сократился — с 10 % до 7 %. Вместе с тем размер заработной платы работников сельского хозяйства является самым низким в разрезе изучаемых отраслей экономики. Данный сегмент

является уменьшающимся, т. к. доля занятых в нем граждан сократилась с 13 % до 10,4 % от общего числа занятых в экономике (или на 1479 тыс. человек). Концентрация мужчин также снизилась с 16,1 % до 12,7 % от общей численности мужчин, занятых в экономике.

Восьмой сегмент на начало исследуемого периода был представлен такими сферами, как здравоохранение, физическая культура, социальное обеспечение, а также оптовая и розничная торговля, общепит. В указанных отраслях размер гендерного разрыва в заработной плате превысил отметку в 20 % и составил 22 % и 27 % соответственно. Как было указано ранее, в конце изучаемого периода в состав сегмента вошла сфера культуры и искусства. Сфера же здравоохранения перешла в состав третьего сегмента, что привело к незначительному уменьшению восьмого. Об этом свидетельствует снижение как относительного числа граждан, занятых в указанном сегменте, с 21,6 % до 19,1 % от общей численности занятых в экономике, так и их абсолютного количества на 1219 тыс. человек. Вместе с тем концентрация женщин в восьмом сегменте существенно сократилась (на 6,4 % от общей численности женщин, занятых в экономике), несмотря на увеличение доли женщин, занятых в сфере торговли, с 18,8 % до 21,6 % от общей численности женщин, занятых в экономике.

Объем *девятого сегмента* за изучаемый период значительно возрос за счет перехода промышленности из шестого сегмента. Таким образом, на начало периода в состав сегмента входили такие отрасли, как строительство и транспорт, тогда как в конце периода — транспорт, управление и промышленность. Критерием отнесения отраслей экономики является превышение в них гендерного разрыва в оплате труда значения в 20 %. За исследуемый период в данном сегменте произошло увеличение абсолютного числа занятых граждан на 12 776 тыс. человек, относительный прирост составил 18,7 % от общей численности занятых в экономике. Доля мужчин, занятых в девятом сегменте, за указанный период времени заметно выросла — с 20,5 % до 41,0 % от общей численности мужчин, занятых в экономике.

Десятый сегмент на протяжении всего исследуемого периода представлен такими отраслями экономики, как связь и информационно-вычислительное обслуживание (ИВО), где величина гендерного разрыва в заработной плате на конец изучаемого периода составила 41 % и 46 % соответственно. Размер данного сегмента за обозначенное время не претерпел существенных изменений. Несмотря на рост абсолютного числа граждан, занятых в сфере связи, на 47 тыс. человек, относительное количество занятых осталось стабильным — 1,4 % от общей численности занятых в экономике. Концентрация женщин в десятом сегменте также не изменилась и составила 1,7 % от общей численности женщин, занятых в экономике.

Отметим особенности эволюции сегментов рынка труда Орловской области с учетом уровня гендерного неравенства в оплате труда с 2000 по 2004 г.² Первый сегмент на начало исследуемого периода составляли «женские» отрасли с уровнем гендерного разрыва в оплате труда, не превышающим 30 %. Это финансы, кредит, пенсионное обеспечение и ИВО. Однако к 2004 г. к данному сегменту можно отнести только финансовую сферу, т. к. величина гендерного разрыва в заработной плате в ИВО резко увеличилась и достигла 34 %. Именно по этой причине размер сегмента за изучаемый период сократился, несмотря на увеличение абсолютной численности занятых в финансовой сфере с 5,5 до 5,8 тыс. человек. Относительное количество занятых в финансовой сфере также незначительно возросло — с 1,3 % до 1,4 % от общей численности занятых в экономике области.

Второй сегмент на протяжении всего рассматриваемого периода представлен двумя отраслями — управлением и строительством. Здесь уровень гендерного разрыва

² Анализ осуществлен автором по данным Орловского управления Росстата.

в оплате труда возрос до 6 % и 11 % соответственно. За исследуемый период времени размер рассматриваемого сегмента сократился на 6,1 тыс. человек за счет снижения абсолютного числа граждан, занятых и в строительной сфере, и в сфере управления. Относительное количество занятых в данном сегменте также сократилось с 12,2 % до 10,9 % от общей численности занятых в экономике области.

Третий сегмент рынка труда Орловской области представлен следующими отраслями: здравоохранение, физкультура и социальное обеспечение; образование; культура и искусство; наука и научное обслуживание. В указанных отраслях уровень гендерного неравенства не превышает отметку в 30 %. При этом только в сфере образования зафиксировано снижение гендерного разрыва в заработной плате с 22 % до 18 %, тогда как в оставшихся трех отраслях гендерное неравенство в заработной плате усиливается. Таким образом, на протяжении исследуемого периода состав сегмента не изменился. В целом его размер за 2000—2004 гг. незначительно увеличился по причине роста абсолютного количества занятых граждан в данном сегменте на 0,9 тыс. человек. Относительное число занятых возросло с 17,4 % до 17,9 % от общей численности занятых в экономике области.

Четвертый сегмент состоит из сферы сельского хозяйства, где уровень гендерного разрыва в оплате труда снизился с 16 % до 11 %. Рассматриваемый сегмент является уменьшающимся, т. к. абсолютное число граждан, занятых в сфере сельского и лесного хозяйства, сократилось на 10,7 тыс. человек, а относительное количество занятых — на 2,3 % от общей численности занятых в экономике области.

В состав пятого сегмента входят сфера ЖКХ и непроизводственные виды бытового обслуживания населения. Сегмент следует отнести к числу растущих. Об этом свидетельствует рост абсолютного числа граждан, занятых в сфере ЖКХ, на 2,2 тыс. человек, а также увеличение относительного количества занятых с 4 % до 4,5 % от общей численности занятых в экономике области.

Шестой сегмент представлен такой отраслью, как промышленность. Размер данного сегмента незначительно уменьшается, т. к. наблюдается сокращение абсолютного (на 6,7 тыс. человек) и относительного числа занятых в сфере промышленности (с 23,9 % до 20,9 % от общей численности занятых в экономике области).

Седьмой сегмент, в соответствии со статистикой Орловской области, остается незаполненным.

В состав восьмого сегмента на протяжении всего исследуемого периода входят сферы торговли, общественного питания, материально-технического снабжения, сбыта и заготовок. Уровень гендерного разрыва здесь сократился с 35 % до 32 %. Величина рассматриваемого сегмента за период с 2000 по 2004 г. значительно возросла. На это указывают данные об увеличении как абсолютного числа граждан, занятых в этой сфере, на 13,1 тыс. человек, так и относительного числа занятых граждан от общей численности занятых в экономике области на 3,3 % (с 12,6 % до 15,9 %).

Размер девятого сегмента не претерпел серьезных изменений, поскольку он состоит только из транспортной сферы. В данной отрасли в период с 2000 по 2004 г. показатель гендерного неравенства вырос с 24 % до 33 %. Объем указанного сегмента либо незначительно увеличился, либо остался на прежнем уровне. Более точные выводы сделать не представляется возможным в силу отсутствия статистических данных о численности граждан, занятых отдельно в транспортной сфере и в связи. Общее количество занятых граждан в указанных отраслях возросло на 2 тыс. человек.

Размер десятого сегмента за рассматриваемый период возрос в силу перехода в его состав сферы ИВО. Кроме того, об этом свидетельствуют данные об увеличении абсолютного числа граждан, занятых в сфере транспорта и связи. (Сведениями о

количестве занятых граждан в сфере ИВО мы не располагаем.) В отраслях данного сегмента зафиксировано увеличение гендерного разрыва в оплате труда: в связи — с 35 % до 46 %, в ИВО — с 24 % до 33 %.

Проанализировать изменение доли мужчин и женщин, занятых в рамках отдельных сегментов, не представляется возможным в силу отсутствия необходимых статистических данных.

Таким образом, авторский подход к сегментации рынка труда применим как для национального рынка труда, так и для рынков труда отдельных регионов страны. Проводя сравнительный анализ сегментации российского рынка труда и рынка труда Орловской области, можно отметить сходство по отраслевой принадлежности отдельных сегментов. Различия в составе и размерах сегментов отчасти объясняются отличиями в гендерной принадлежности отдельных отраслей экономики.