
ГЕНДЕРНЫЕ АСПЕКТЫ ЗАНЯТОСТИ

ББК 60.561.23:60.542.2-44

В. Г. Горячева, Е. П. Малышев

ГЕНДЕРНЫЕ АСПЕКТЫ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ В НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Характеризуя демографическую ситуацию в Нижегородской области, отметим, что она является типичной для большинства регионов страны. С начала 90-х гг. прошлого столетия здесь наблюдается устойчивый процесс *депопуляции*. При этом темпы сокращения населения в нашем регионе заметно выше среднероссийских. За межпереписной период (1989—2002 гг.) потери по области составили 195,6 тыс. человек, или 10,5 % от общего сокращения населения по стране в целом. Удельный вес жителей области в составе страны на момент последней переписи населения составил 2,4 %.

Процесс депопуляции характеризуется не только высокими темпами сокращения численности населения, но и его демографическим старением, нарастающими диспропорциями в численном составе поколений, мужчин и женщин, городских и сельских жителей и т. д. Все эти факторы заметно снижают репродуктивный потенциал общества, его способность к воспроизводству в самом широком значении. Основная причина депопуляции — естественная убыль населения, т. е. превышение числа смертей над числом рождений.

Худшие, чем в целом по стране, показатели воспроизводства населения в Нижегородской области во многом связаны с особенностями возрастной структуры населения. На ее формирование серьезное влияние оказал устойчивый, вплоть до начала 90-х гг. XX века, миграционный отток нижегородцев, прежде всего сельчан, в другие регионы страны. Это обстоятельство во многом предопределило и опережающие темпы формирования в возрастной структуре жителей области *межпоколенных диспропорций* (табл. 1).

Таблица 1

Возрастная структура населения, %

Возраст населения	Россия		Приволжский федеральный округ		Нижегородская область	
	ВПН-2002 г.	01.01.2008 г.	ВПН-2002 г.	01.01.2008 г.	ВПН-2002 г.	01.01.2008 г.
Моложе трудоспособного	18,2	15,8	18,6	15,9	16,3	14,2
Трудоспособный	61,3	63,2	60,5	63,0	59,7	61,9
Старше трудоспособного	20,5	21,0	20,9	21,1	24,0	23,9

Уже к 1989 г. в нашей области лица *дотрудоспособного возраста (0—15 лет)* по численному составу уступали *поколению пенсионного возраста*. К началу текущего десятилетия аналогичная возрастная структура населения сформировалась в целом по стране, при этом повсеместно сохраняется тенденция к сокращению в составе населения доли детей и подростков.

Серьезное беспокойство вызывают диспропорции между возрастными категориями *дотрудоспособного* и *трудоспособного населения*, поскольку объем трудовых ресурсов определяется прежде всего численным соотношением сменяющихся поколений. С 2006 г. в состав населения трудоспособного возраста переходит *малочисленное поколение* родившихся в 90-е гг., что заметно ускоряет темпы сокращения населения рабочих возрастов. Сохраняющийся рост удельного веса лиц этой категории связан, как уже отмечалось, с низкой рождаемостью, с одной стороны, и высоким уровнем смертности — с другой. Последствия неравноценной, в численном отношении, замены поколений рабочих возрастов соответствующими поколениями *дотрудоспособного* возраста будут ощутимы уже в 2013—2016 гг. Поколение родившихся в 90-е гг. менее чем наполовину заменит лиц, перешедших в пенсионный возраст.

В текущем десятилетии максимальная численность трудоспособного населения в области была отмечена в 2003 г. — 2117,4 тыс. человек (60,9 % от всего населения). К началу 2008 г. его численность уже сократилась на 38 тыс. человек, при этом доля их в составе всего населения увеличилась до 61,9 %. Относительно высокий удельный вес населения трудоспособного возраста «работает» на снижение коэффициента демографической нагрузки, который исчисляется как *отношение численности населения нетрудоспособного возраста к трудоспособному*. В расчете на 1000 человек трудоспособного возраста нагрузка на него населением нетрудоспособного возраста на начало 2008 г. составила по области 616 человек, в том числе 230 человек — детьми и подростками и 382 — лицами пенсионного возраста.

По прогнозным расчетам Росстата (средний вариант оценки) динамика численности населения основных возрастных категорий в нашем регионе в 2009—2026 гг. будет выглядеть, как показано в табл. 2.

Таблица 2

Прогнозная численность населения Нижегородской области, тыс. чел.

Население	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2021 г.	2026 г.
Всё	3341,2	3321,9	3301,9	3280,2	3257,9	3235,0	3211,8	3189,2	3084,0	2978,5
Моложе трудоспособного	474,4	477,9	480,7	485,2	490,9	497,1	502,2	508,3	517,2	490,7
В % ко всему	14,2	14,4	14,5	14,8	15,1	15,4	15,6	15,9	16,8	16,5
Трудоспособное	2060,1	2028,7	1999,4	1967,5	1932,2	1896,6	1860,5	1824,0	1690,5	1622,5
В % ко всему	61,7	61,1	60,6	60,0	59,3	58,6	57,9	57,2	54,8	54,5
Старше трудоспособного	806,7	815,3	821,8	827,5	834,8	841,3	849,1	856,9	876,3	865,3
В % ко всему	24,1	24,5	24,9	25,2	25,6	26,0	26,5	26,9	28,4	29,0

К 2026 г. численность населения области сократится на 362,7 тыс. человек, в том числе трудоспособного возраста — на 437,6 тыс. человек (на 21,2 %). Абсолютный и относительный рост предполагается в группах населения моложе трудоспособного (рост на 16,3 тыс. человек, или на 3,4 %) и старше трудоспособного возрастов (рост на 58,6 тыс. человек, или на 7,3 %). Таким образом, активно убывающей на ближайшую перспективу становится категория населения рабочих возрастов.

Перспективы демографического развития нашего региона находят свое отражение и в таком показателе, как *средняя ожидаемая продолжительность жизни населения*. Предполагается, что за весь прогнозируемый период (2009—2025 гг.) продолжительность жизни населения вырастет почти на 2 года и у мужчин, и у женщин. При этом средняя продолжительность жизни женщин будет по-прежнему значительно — на 14,3 лет — больше, чем у мужчин (табл. 3).

Таблица 3

**Средняя ожидаемая продолжительность жизни населения
Нижегородской области, лет**

Год	Оба пола	Мужчины	Женщины
2009	65,8	58,8	73,3
2010	65,8	58,8	73,4
2015	66,1	59,0	73,5
2020	66,8	59,8	74,2
2025	67,6	60,6	74,9

Прогнозные данные подтверждают также, что в нашем регионе будут сохраняться и даже нарастать диспропорции в численном соотношении мужчин и женщин. К 2026 году на каждую 1000 мужчин будет приходиться 1239 женщин (табл. 4).

Таблица 4

**Средний вариант прогноза соотношения мужчин и женщин
в Нижегородской области (на 1000 мужчин приходится женщин), чел.**

2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2021 г.	2026 г.
1224	1226	1228	1229	1230	1230	1231	1231	1234	1239

Формирование в нашей стране *рынка труда* стало одним из решающих факторов, определяющих структуру занятости и численный состав занятого населения. Сокращение спроса на рабочую силу в 90-е гг. XX столетия породило такое новое для российского общества социальное явление, как *безработица*. Трудовые ресурсы, накопленные за счет многочисленного поколения родившихся в 70—80-е гг., на тот момент оказались в значительной степени невостребованными.

За межпереписной период (1989—2002 гг.) численность занятого населения в возрасте 15 лет и старше в нашем регионе сократилась с 1980,8 тыс. человек до 1618,3 тыс. человек, т. е. на 362,5 тыс. человек, или на 18,3 %. При этом более заметным сокращение и в абсолютных, и в относительных показателях было у мужчин. Численность занятых мужчин сократилась на 191,1 тыс. человек, или на 19,2 %, занятых женщин — на 171,2 тыс. человек, или на 17,4 % (табл. 5).

Таблица 5

Динамика численности отдельных категорий населения Нижегородской области по данным переписей населения (1989—2002 гг.)

	Все население, чел.	В том числе		Население трудоспособного возраста в составе всего населения, %	Удельный вес занятого населения в составе всего населения, %
		трудоспособного возраста, чел.	занятое население в возрасте 15 лет и старше, чел.		
Перепись населения 1989 г.					
Все население	3 719 614	2 081 204	1 980 670	56,0	53,2
Мужчины	1 690 866	1 080 009	997 773	63,8	59,0
Женщины	2 028 748	1 001 195	982 897	49,4	48,4
Перепись населения 2002 г.					
Все население	3 524 028	2 103 498	1 618 331	59,7	45,9
Мужчины	1 600 609	1 056 456	806 673	66,0	50,4
Женщины	1 923 419	1 047 042	811 658	54,4	42,2

В текущем десятилетии на волне экономического подъема ситуация на рынке труда и в сфере занятости начинает кардинально меняться. Статистические наблюдения, осуществляемые в форме выборочных обследований населения по проблемам занятости (обследование рабочей силы), дают обширную информацию о качественном составе рабочей силы, размерах и структуре фактической (общей) безработицы, причинах незанятости, способах поиска работы и его продолжительности.

В 2007 г. по Нижегородской области было обследовано 5084 человека. Обследование проводилось с квартальной периодичностью на основе выборочного метода наблюдения с последующим распространением итогов на всю численность населения обследуемого возраста.

По данным обследования (февраль — ноябрь 2007 г.) численность экономически активного населения в возрасте 15—72 лет в Нижегородской области составила 1818,1 тыс. человек, или 68 % от общей численности населения этого возраста (в 2006 г. соответственно 1793 тыс. человек, или 66,6 %).

В численности экономически активного населения 1735,6 тыс. человек (95,5 %) — занятое население и 82,5 тыс. человек (4,5 %) — лица, не имеющие работы или доходного занятия, ищущие работу и готовые приступить к ней,

которые в соответствии с критериями Международной организации труда (МОТ) классифицируются как *безработные*. Против 2006 г. численность занятого населения увеличилась на 37,6 тыс. человек (на 2,2 %), а число безработных сократилось на 12,5 тыс. человек (на 13,2 %) (табл. 6).

Таблица 6

**Структура экономически активного населения Нижегородской области
в возрасте 15—72 лет**

Год	Экономически активное население, тыс. чел.	В том числе		В % к экономически активному населению	
		занятые	безработные	занятые	безработные
1999	1790	1653	137	92,3	7,7
2000	1817	1676	141	92,2	7,8
2001	1841	1689	152	91,7	8,3
2002	1837	1693	144	92,2	7,8
2003	1846	1733	113	93,9	6,1
2004	1803	1670	134	92,6	7,4
2005	1801	1693	107	94,0	5,9
2006	1792,9	1698,2	94,7	94,7	5,3
2007	1818,1	1735,6	82,5	95,5	4,5

В составе экономически активного населения Нижегородской области численность и, соответственно, доли мужчин и женщин практически равны, а именно: мужчин — 908,7 тыс. и женщин 909,4 тыс. человек (по 50 %). Характеризуя *уровень экономической активности* населения по гендеру, отметим, что у мужчин он заметно выше — 73,7 % против 63,2 % у женщин.

Характеристика *занятого населения* по гендеру выглядит следующим образом: мужчин — 859 тыс. человек (49,5 %), прирост по сравнению с 2006 г. составил 17,7 тыс. человек (2,1 %); женщин — 876,6 тыс. человек (50,5 %), прирост составил 19,7 тыс. человек (2,3 %).

Средний возраст занятых в экономике составил 39,6 лет, в том числе у мужчин — 39,1 лет и у женщин — 40,0 лет. Более половины работающих (63,1 %) относятся к возрастной группе 30—54 лет, в составе мужчин лиц этого возраста — 61,5 % и женщин — 65,1 %. Максимальный уровень занятости приходится на возрастную группу 45—49 лет (89,4 %), в том числе у мужчин на возрастную группу 30—34 лет (91,7 %) и у женщин на возрастную группу 45—49 лет (89,9 %). В целом по области *уровень занятости* составил 64,9 %, в том числе у мужчин и женщин соответственно 69,7 и 60,9 % (по России — 67,7 и 58,9 %).

Как крупнейший промышленный регион, Нижегородская область имеет свои особенности в распределении занятого населения *по видам экономической деятельности* на основной работе. В частности, почти треть занятого населения трудится в *обрабатывающей промышленности* — 459,3 тыс. человек, или 26,5 % (в 2006 г. — 447,7 тыс. человек, или 26,4 %). Указанным

видом деятельности занимаются 30,3 % всех занятых мужчин и 22,8 % — женщин.

В сфере *оптовой и розничной торговли, ремонта автотранспортных средств и бытовых изделий* занято 347,6 тыс. человек, или 20 % от всего занятого населения (в 2006 г. — 297,1 тыс. человек, или 17,5 %). В этой сфере деятельности женщин занято в полтора раза больше, чем мужчин (24 % — от общего числа женщин и 16 % — в составе занятых мужчин).

В сравнении с 2006 г. заметно снизилось число занятых *в сельском хозяйстве, охоте и лесоводстве* — 108,8 тыс. человек, или 6,3 % (в 2006 г. — 151,8 тыс. человек, или 8,8 %).

Значительна доля занятых *в строительстве (7,3 %), в сфере образования (7,5 %), транспорта и связи (6,3 %), в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (5,5 %)*.

Отдельные виды деятельности имеют выраженную дифференциацию по гендеру. Так, в строительстве доля мужчин составляет 82 %, женщины доминируют в сфере здравоохранения — 87,7 % и образования — 80,2 %.

В составе занятых 91,2 тыс. человек (5,3 %) *работают не по найму*, в том числе 49,2 тыс. мужчин (53,9 %) и 42,0 тыс. женщин (46,1 %). Численность этой категории занятых за истекший год сократилась на 24 тыс. человек.

По данным обследования занятости населения в составе экономически активного населения 82,5 тыс. человек являются *безработными*, в том числе 49,7 тыс. мужчин и 32,8 тыс. женщин. В составе безработных области удельный вес мужчин и женщин — соответственно 60,2 и 39,8 %. Средний возраст безработных — 35,3 лет.

Уровень безработицы (отношение безработных к экономически активному населению) по данным обследования населения по проблемам занятости в 2007 г. в целом по Нижегородской области составил 4,5 %, в том числе у мужчин — 5,5 %, у женщин — 3,6 %.

Материалы выборочного обследования населения по проблемам занятости характеризуют *общую (фактическую) безработицу* в нашем регионе. Учет *регистрируемой безработицы* осуществляет государство через *Федеральную государственную службу занятости населения*, которая наделена соответствующими полномочиями. На территории Нижегородской области служба занятости функционирует с 1991 г. Важнейшей функцией службы является содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.

На конец 2007 г. на учете в органах государственной службы занятости состояло 13,3 тыс. неработающих граждан, ищущих работу, из них 11,1 тыс. человек имели статус безработного.

Численность незанятого населения, зарегистрированного в органах государственной службы, устойчиво сокращается с 2004 г. На конец 2007 г. его численность составила 87 % по сравнению с предыдущим годом. Из общего числа безработных, зарегистрированных по состоянию на конец 2007 г., 7,8 тыс. человек — женщины (70,3 %). За год их численность снизилась и составила 83,9 % по сравнению с предыдущим годом.

В 2007 г. общая численность безработных превышала численность зарегистрированных безработных в 7,4 раза. Такое существенное расхождение в размерах общей и зарегистрированной безработицы объясняется тем, что значительная часть безработных предпочитает вести поиск работы самостоятельно, не вставая на учет в службах занятости.

Уровень безработицы, зарегистрированной в органах государственной службы занятости, составил по итогам 2007 г. в целом по области 0,61 % (в 2006 г. — 0,74 %).

В течение 2007 г. в органы государственной службы занятости обратилось в поисках работы 135,9 тыс. человек. В их числе 51,5 тыс. человек (37,9 %) ранее не работали и искали работу впервые. Всего обратилось 108,2 тыс. граждан (79,6 %), не занятых трудовой деятельностью.

Нашли работу при содействии службы занятости в течение 2007 г. 116,2 тыс. человек, в том числе 60,3 тыс. человек — женщины.

Материалы обследования населения по проблемам занятости и данные Управления государственной службы занятости населения Нижегородской области позволяют сравнить состав безработных, зарегистрированных в органах государственной службы занятости в качестве безработных, и тех, кто не имеет статуса зарегистрированного безработного (табл. 7).

Таблица 7

**Состав зарегистрированных и незарегистрированных безработных
по полу и образованию в 2007г., %**

	Пол		Образование				
	Мужчины	Женщины	Высшее и неполное высшее профессиональное	Среднее профессиональное	Начальное профессиональное	Среднее (полное) общее	Не имеют среднего (полного) общего
Численность безработных, зарегистрированных в органах государственной службы занятости ¹	29,7	70,3	18,9	28,1	18,3	27,0	7,7
Численность безработных, не зарегистрированных в органах государственной службы занятости ²	60,2	39,8	15,5	19,2	23,5	31,4	10,4

¹ По данным Управления ГСЗН Нижегородской области.

² По данным обследования населения по проблемам занятости.

В соответствии с данными учета официальной безработицы основная часть безработных (70,3 %) — женщины. Принципиально иная ситуация представлена данными обследования: в составе безработных более половины (60,2 %) — мужчины. Определенные расхождения наблюдаются и в уровне образования зарегистрированных и незарегистрированных безработных.

Характеризуя рынок рабочей силы, отметим, что в 2007 г. работодателями была заявлена потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест в объеме 167,6 тыс. человек. В среднем по области предложенные вакансии были заполнены на 64,5 %. По итогам 2007 г. 23,1 тыс. вакансий оставались свободными.

Рост спроса на рабочую силу в условиях ее сужающегося предложения предопределил снижение как общей, так и регистрируемой безработицы.

Для оценки трудовых ресурсов региона немаловажное значение имеет экономически неактивное население. В составе населения области к этой категории относится 854,5 тыс. человек, или 32,0 % от общей численности населения в возрасте 15—72 лет. В составе экономически неактивного населения 407,1 тыс. человек, или 47,6 %, составляют лица трудоспособного возраста. Средний возраст экономически неактивного населения 45,3 лет.

В составе экономически неактивного населения области 324,4 тыс. мужчин (38,0 %) и 530,1 тыс. женщин (62,0 %). По сравнению с 2006 г. численность экономически неактивного населения в области сократилась на 46,2 тыс. человек (на 5,1 %), в том числе в составе мужчин — на 22,5 тыс. человек (на 6,5 %) и в составе женщин — на 23,7 тыс. человек (на 4,3 %).

Наибольший удельный вес среди экономически неактивного населения составляют лица в возрасте 60—72 года (39,7 %) и молодежь до 20 лет (23,9 %). Наименьший удельный вес — лица среднего возраста, 30—39 лет (3,7 %).

Среди экономически неактивного населения в *трудоспособном возрасте* (407,1 тыс. человек) не выразили желания работать 330,6 тыс. человек (81,2 %), в том числе 169,9 тыс. человек — студенты и учащиеся дневной формы обучения, 75,2 тыс. человек — пенсионеры, 35,3 тыс. человек — занятые ведением домашнего хозяйства. Желание работать высказали 76,6 тыс. человек (18,8 %), в том числе 6,6 тыс. человек — ищут работу, но пока не готовы приступить к ней. Не ищут работу 69,9 тыс. человек. Отчаялись ее найти 6,7 тыс. человек.

Различные статистические аспекты труда и занятости населения находят отражение в ряде форм статистической отчетности и единовременных обследований. Так, выборочное обследование «Сведения о заработной плате работников по профессиям и должностям за октябрь 2007 г.», проведенное Нижегородстатом, позволило получить информацию, характеризующую дифференциацию работников по размерам начисленной заработной платы в зависимости от профессии и занимаемой должности. Всего было охвачено 769 предприятий и организаций Нижегородской области с общей численностью работающих 822,8 тыс. человек. Сведения о численности работников и заработной плате получены по итогам за октябрь 2007 г. по

следующим категориям персонала: руководители, специалисты, другие служащие, рабочие.

Из общего числа обследованных работников *рабочие* составили 54 %, *специалисты* — 31 %, *руководители* — 10 %, *другие служащие* — 5 %.

Отметим наиболее характерные гендерные расхождения в структуре работающих по категориям персонала. В составе мужчин удельный вес руководителей больше, чем в составе женщин, в 1,6 раза, в то же время в общей численности руководителей мужчин немногим более половины (53,4 %). Заметно доминируют женщины в категории персонала *специалисты*. Их доля в общей численности этой категории работников — 77,5 % (в составе женщин — 41 %). Несколько меньше доля женщин в категории работников *другие служащие* — 71,5 %. Из общего числа обследованных женщин более половины (55 %) относятся к категориям таких работников, как руководители, специалисты и другие служащие. У мужчин этот показатель составил менее трети (32 %).

Наиболее выражена гендерная дифференциация в оплате труда работников, относящихся к одной категории персонала. В целом по всем категориям работников средняя начисленная заработная плата женщин составила 63 % от средней заработной платы, начисленной мужчинам. Характерно, что аналогичная ситуация, с небольшими отклонениями, наблюдается в составе практически всех категорий работников и особенно характерна для группы работников-руководителей: зарплата женщин этой категории составила 61 % от зарплаты мужчин (табл. 8).

Таблица 8

**Средняя начисленная заработная плата работников организаций
по категориям персонала и полу за октябрь 2007 г.**

Категория персонала	Средняя зарплата за месяц, руб.		Отношение средней зарплаты женщин к средней зарплате мужчин, %
	Мужчины	Женщины	
Руководители	29 106	17 646	60,6
Специалисты	15 726	9 730	61,9
Другие служащие	9 703	7 569	78,0
Рабочие	12 014	7 639	63,6

Проблема равноправного участия мужчин и женщин на рынке труда и в производственной сфере не может рассматриваться вне широкого круга политических и социально-экономических реалий современности, имеющих исторически обусловленный характер. Показательна в этом отношении ситуация, отражающая динамику образовательного уровня населения в гендерном разрезе. Известно, что уровень образования мужчин был традиционно выше, чем женщин. По стране в целом и в нашем регионе эта ситуация сохранялась вплоть до 2002 г., когда в ходе очередной переписи населения были получены данные, свидетельствующие, что ситуация принципиально изменилась. На 1000 человек соответствующего пола в возрасте 15 лет и старше доля женщин с высшим образованием впервые

оказалась выше, чем у мужчин (напомним, что в составе женщин значительно выше, чем у мужчин, доля пожилых людей, как правило, с невысоким образовательным уровнем, что «работает» на понижение образовательного уровня женщин в целом) (табл. 9).

Таблица 9

**Показатели уровня образования мужчин и женщин Нижегородской области
(по данным переписей населения 1970—2002 гг.)**

Перепись населения	На 1000 человек в возрасте 15 лет и старше лиц с высшим образованием	
	Мужчины	Женщины
1970 г.	47	37
1979 г.	69	60
1989 г.	100	94
Микроперепись 1994 г.	120	114
2002 г.	134	142

Как динамика, так и структура образовательного уровня мужчин и женщин свидетельствуют о значительных различиях в мотивации и жизненных установках на получение того или иного уровня образования, что особенно проявилось в период формирования рыночных отношений в стране. Отношение мужчин к получению необходимого уровня образования, как правило, более прагматично и ориентировано на ближайшую перспективу. Эта ситуация типична, прежде всего, для рабочих поселений и сельской местности, где ограничены возможности реализации знаний специалистов с высшим образованием. В целом у мужчин, по сравнению с женщинами, почти вдвое выше доля лиц с начальным профессиональным образованием. С другой стороны, в молодежной среде (16—29 лет) на 1000 человек соответствующего пола приходится с высшим и неполным высшим образованием 211 женщин и только 149 мужчин, в том числе на селе соответственно 91 и 55 человек (табл. 10).

Таблица 10

**Образовательный уровень населения Нижегородской области
в возрасте 15 лет и более (по данным переписей населения 1989 — 2002 гг.), чел.**

Вид образования	На 1000 человек			
	1989 г.		2002 г.	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Профессиональное	449	371	542	516
В том числе:				
высшее (включая послевузовское)	100	94	134	142
неполное высшее	14	13	24	25
среднее	159	188	228	259
начальное	176	76	156	90

Общее	551	629	458	484
В том числе:				
среднее (полное)	191	171	173	167
основное	187	171	139	134
начальное	144	167	141	168

Высокий образовательный уровень у женщин и сохраняющиеся темпы его роста создают объективно лучшие условия для них на рынке труда, прежде всего в тех видах экономической деятельности, где предъявляются особые требования к образовательному уровню работников. По данным переписи населения 2002 г., женщины доминируют в системе образования (82,2 % от общего числа занятых в отрасли), здравоохранения и социальных услуг (85,7 %), в сфере торговли и услуг по ремонту автотехники, бытовых приборов и предметов личного пользования (62,9 %), финансового посредничества (77 %), в системе государственного управления и обороны, обязательного социального обеспечения (42,7 %).

С гендерных позиций интересными представляются данные государственного статистического наблюдения «Кадры органов государственной власти и местного самоуправления, отдельных отраслей социальной сферы», проводившегося по состоянию на 1 января 2007 г. (табл. 11). Общая численность работников органов государственной власти и местного самоуправления Нижегородской области составила 35 570 человек. В среднем на 1000 человек занятого населения области приходится 26,8 работников органов государственной власти и местного самоуправления. За период с 1999 по 2007 г. общая численность работников органов государственной власти и местного самоуправления увеличилась на 17,9 тыс. человек, или в 2 раза. В общей численности работников органов государственной власти статус государственных служащих имели 17 146 человек, из них женщин — 76,0 %. В структуре отдельных категорий должностей государственной гражданской службы, в том числе категории руководители, доля женщин также выше, чем у мужчин.

Таблица 11

Состав работников, замещавших федеральные государственные должности и государственные должности субъекта РФ, по полу и категориям должностей на 1 января 2007 г.

Распределение по категориям должностей государственных служащих	Количество человек	Распределение по полу, %	
		Женщины	Мужчины
Всего	17146	76,0	24,0
Государственные должности РФ и субъектов РФ	690	61,9	38,1
Должности государственной гражданской службы	16456	76,8	23,2
В том числе:			
руководители	2817	63,7	36,3

*В. Г. Горячева, Е. П. Малышев. Гендерные аспекты труда и занятости
в Нижегородской области*

помощники (советники)	434	82,5	17,5
специалисты	9807	75,3	24,7
обеспечивающие специалисты	3398	91,3	8,7

По отдельным ветвям государственной власти удельный вес женщин, замещающих государственные должности, выглядит следующим образом:

- ✓ в органах исполнительной власти — 74,9 %;
- ✓ в органах судебной власти и прокуратуры — 84,6 %;
- ✓ в органах законодательной власти — 72,1 %;
- ✓ других государственных органах — 69,4 %.

В составе работников муниципальной службы, включая выборные должности, доля женщин составила 76 %.

Статистические материалы, использованные в настоящей статье, дают возможность достаточно объективно оценить ситуацию в сфере труда и занятости в нашем регионе, в том числе в гендерном аспекте. Применение гендерного подхода в этой сфере традиционно выявляет такие тенденции, как практическая невозможность для женщин занимать руководящие должности; сложившееся закрепление за женщинами наименее квалифицированных и социально непрестижных видов деятельности; более низкая, чем у мужчин, оплата труда; недостаточная социальная защита работающих женщин-матерей и др. С другой стороны, все отчетливее выявляется комплекс социальных проблем, который наиболее выражен в мужской среде. Среди них: более высокий, чем у женщин, уровень занятости, безработицы, смертности, в том числе в трудоспособном возрасте, и др. Гендерный подход дает возможность оценить существующие диспропорции в социальном положении мужчин и женщин и в конечном счете точнее обозначить проблемы современного общества в целом.

*В. Г. Горячева, Е. П. Малышев. Гендерные аспекты труда и занятости
в Нижегородской области*
