

## ИСТОРИЯ ИНИЦИАТИВ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА КАНАДЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

*Карен Диас – специалист по гендерным и организационным изменениям, советник по гендерным вопросам в консультативных управленческих программах по обмену в России. Она осуществляла помощь организациям в Румынии, Индии и Канаде в отношении осознания важности гендерных вопросов, применения стратегий, политики и инициатив в области гендерного равенства, равного и справедливого доступа различных групп к рабочим местам.*

В начале своего доклада Карен Диас отметила успех канадских программ по обеспечению гендерного равенства. Он был обусловлен несколькими факторами, прежде всего тем, что было правильно выбрано время, когда:

- наблюдалось возрастающее осознание общественностью необходимости и даже обязанности участия граждан в государственных делах;
- преобладало мнение о том, что система государственного управления обеспечивает правомочно обоснованную сбалансированность сталкивающихся социальных интересов;
- было доверие к системе государственного управления в качестве действенного инструмента преобразований;
- НПО признавалось в качестве подлинного выразителя мнений и настроений граждан страны.

Карен Диас подробно охарактеризовала наиболее важные инициативы Федерального правительства Канады по обеспечению гендерного равенства. Среди них как важнейшие она выделила следующие:

- 1967 г. – Флоренс Берд возглавила Королевскую комиссию по изучению положения женщин
- 1970 г. – Отчет Королевской комиссии представлен на рассмотрение в Парламент
- 1976 г. – Создание федерального органа «Положение женщин Канады»
- 1982 г. – Канадская хартия прав и свобод
- 1990 г. – Канадская правительственная рабочая группа по изучению препятствий на пути продвижения женщин в системе государственной службы
- 1995–2000 гг. – Федеральный план обеспечения гендерного равенства
- 2005 г. (сентябрь) – Создание экспертной группы по вопросам отчетности о результатах, достигнутых в области гендерного равенства.

В отчете правительственной рабочей группы по изучению препятствий на пути продвижения женщин в системе государственной службы (1990) было предложено три группы мер:

1. Устранение первоочередного сокращения женщин, работающих (занятых) на низших уровнях государственной службы;
2. Снижение концентрации женщин в определенных профессиональных категориях;
3. Повышение представительства женщин среди высшего руководящего состава, а также в отношении назначений по правительственному декрету.

В соответствии с Федеральным планом обеспечения гендерного равенства (1995–2000 гг.) государственным органам вменялось в обязанность проведение гендерного анализа при разработке политики. Этот Федеральный план содержал восемь целей, которые соответствовали Пекинской платформе действий:

1. Внедрение анализа с учетом гендерного аспекта в деятельность федеральных министерств и ведомств.
2. Повышение экономической независимости и благосостояния женщин.
3. Улучшение физического и психологического благополучия женщин.
4. Сокращение насилия в обществе, в частности в отношении женщин и детей.
5. Стимулирование гендерного равенства во всех областях культурной жизни Канады.
6. Обеспечение перспектив для женщин в системе государственного управления.
7. Стимулирование и поддержка глобального гендерного равенства.
8. Защита гендерного равенства для служащих федеральных министерств и ведомств.

В своем докладе Карен Диас также рассказала о прогрессе в достижении гендерного равенства в канадских государственных учреждениях, в частности о принятии поправок к Закону об управлении государственными финансами. В число новых мер, принятых в интересах женщин, также входят: законодательные поправки по улучшению пенсионного обеспечения государственных служащих, работающих неполный рабочий день (большинство из которых – женщины); стимулирование работы по гибкому графику; содействие организации различных курсов профессиональной подготовки и переподготовки для государственных служащих в целях изменения отношения к проблеме.

Результатом новой политики стало и то, что число женщин в системе федеральной государственной службы за последние 20 лет в процентном отношении возросло. Больше половины женщин, работающих в этом секторе, заняты в исполнительных органах, научно-исследовательских и профессиональных структурах, административном аппарате, а также в службах министерства иностранных дел.

Инициативы, предпринятые правительством Канады по достижению гендерного равенства:

- 1 июля 1998 года введена национальная система льгот для детей.

– В федеральном бюджете 1998 года предусмотрено пособие по уходу за детьми, благодаря чему была частично признана неоплачиваемая работа, которую чаще всего выполняют женщины.

– Развитие совместной инициативы на федеральном, провинциальном и территориальном уровнях в целях определения гендерных показателей. В 1997 году по инициативе министров, ответственных за вопросы, связанные с положением женщин, начал выходить информационный бюллетень «*Экономические показатели гендерного равенства*».

– Создание в 1996 году Центров здоровья для женщин в соответствии с разработанной в этих целях Программой и начало реализации правительством Канады стратегии, направленной на сохранение и улучшение здоровья женщин.

– Укрепление федерального Закона о равенстве при трудоустройстве.

– Новые обязательства в целях сокращения насилия в семье.

– Программа улучшения условий в приютах, на которую выделено 4,3 млн долларов. Данная программа направлена на модернизацию существующих приютов для женщин, подвергающихся актам насилия, а также на удовлетворение потребностей детей, пожилых людей и инвалидов. С 1995 года в рамках данной программы было модернизировано 3000 приютов.

Правительство Канады обязалось использовать гендерный анализ, проводить информационные сессии для руководителей и должностных лиц, содействовать проведению дискуссий о политике на основе диалога и с участием представителей государственных и правительственных органов, женских и других неправительственных организаций; содействовать подготовке статистических данных и определению гендерных показателей; способствовать гендерным исследованиям в области политики при поддержке Правительства Канады, а также других правительств и международных организаций.

В завершение своего доклада Карен Диас отметила, что, несмотря на все успехи в борьбе за гендерное равноправие, в Канаде все же сохраняется гендерное неравенство. Цель правительственных и неправительственных органов заключается в том, чтобы изменить те принципы и подходы, которые ущемляют права и интересы женщин.

