

ЖЕНЩИНЫ В СОВРЕМЕННОЙ ЯПОНИИ

Японские женщины и рынок труда

Управление по представлению равноправного найма на работу для женщин в Министерстве здравоохранения, социального обеспечения и труда каждый год готовит «Отчетный», так называемый «белый», «доклад об условиях женского труда в Японии». Для последнего времени одним из самых значительных событий является принятие парламентом страны в апреле 1999 года «Закона равноправного найма мужчин и женщин», который заменил основной закон, действовавший с апреля 1986 года. Главное изменение в этом законе заключается в том, что при объявлении о наборе служащих или рабочих на новые рабочие места запрещается указывать пол, в том числе использовать такие слова, как медсестра, официант или официантка и другие, содержащие в себе дифференциацию пола поступающего на работу сотрудника. Влияние этого нового закона о равноправном найме мужчин и женщин все более и более ощущается во всех сферах японской экономики.

В современных условиях экономического спада и застоя 49,3% всех женщин Японии заняты на рынке труда. Однако в течение последних двух лет этот показатель последовательно снижался и количество работающих по найму женщин составило 21,4 млн чел. (при общем объеме работающих женщин в Японии в 2000 году около 27,53 млн чел. работающие мужчины составляют всего 40,14 млн чел.). В настоящее время женщины составляют 40,0% всех работающих по найму мужчин и женщин.

Число же безработных женщин в Японии в 2000 году составило 1,23 млн чел., или 4,5% (среди мужчин безработные составляют 4,9%).

Число японских женщин, занятых в сфере бытового обслуживания, — 7,83 млн чел., в сфере оптовой и розничной торговли, а также в сфере общественного питания — 6,11 млн чел., в производственной сфере — 4,02 млн чел. Всё это вместе составляет 83,9% от общего количества работающих женщин. С другой стороны, большинство женщин занимаются канцелярской работой (7,3 млн чел.), а женщины, которые работают специалистами и инженерами, составляют 3,42 млн чел. По сравнению с прошлым годом, число женщин специалистов и инженеров увеличилось до 100 тыс. чел. (3,0%).

Кроме этого, средняя продолжительность трудового стажа женщин постоянно растет. Эта тенденция наблюдается в каждой отрасли промышленности, но особенно в производственной сфере. Здесь 41,1% женщин работают более 10 лет, а число работающих более 15 лет составляет 24,5%. Второе место занимает сфера финансов и страхования. Здесь женщины, которые работают более 10 лет, составляют в целом 36,2%, а работающие более 15 лет — около 22,1%.

В последнее время наблюдается ряд негативных тенденций.

Во-первых, стиль работы японских женщин изменяется. Теперь многие женщины работают на условиях временного найма; т.е. постоянно работающие служащие могут получить в принципе любые услуги своей компании, например право пользования резиденциями, пенсионный налог через свою компанию. Временные служащие чаще всего не могут получить эти услуги. По сравнению с мужчинами японские женщины чаще теряют места постоянно работающих служащих (табл. 1).

Таблица 1

Гендерная структура постоянной занятости¹

| Работающие | Годы | | | |
|------------|-------|-------|-------|-------|
| | 1991 | 1993 | 1997 | 2000 |
| Женщины | 62,8% | 61,5% | 58,2% | 53,6% |
| Мужчины | 91,5% | 90,6% | 89,5% | 88,3% |

Вместе с тем, получение постоянной работы связано с карьерой и будущим повышением зарплаты. Сейчас, во время экономической депрессии, каждое предприятие стремится сократить расходы на постоянно работающий персонал и поэтому часто пользуется услугами временной рабочей силы, которую нанимает через специальные, рекрутинговые фирмы. Теперь, как правило, женщина, вышедшая замуж, уходит с работы и посвящает себя домашнему хозяйству. Подобная тенденция наблюдалась и раньше, что свидетельствует о некоторой доле консерватизма японских женщин в этом вопросе. В условиях же повторного устройства на работу, после такого своеобразного «декретного отпуска», неизбежно возникает ряд трудностей. Для женщины наиболее приемлемым вариантом занятости становится неполный рабочий день по 4–6 часов 4–5 раз в неделю. Такой служащий называется «part-timer» (частично занятый). Его работа легче, он несет меньшую ответственность, чем постоянный служащий, и, разумеется, условия оплаты у такого «временного работника» гораздо ниже, чем у постоянного служащего. На основе данных отчёта о состоянии женского труда в Японии за 2000 год видно, что число женщин в возрасте от 40 до 64 лет составляет 61,9% от общего числа временно работающих женщин, а из общего состава временно работающих мужчин большинство (46,5%) составляют 18–29-летние мужчины.

В отношении же карьерного роста, наблюдается тенденция к увеличению руководящих работников-женщин, хотя доля их продолжает оставаться незначительной.

Считается, что женщин, которые имеют нужные для работы в таком качестве знания, опыт и решительный характер, — около 51,5%, потому что большинство из них работают неполный рабочий день и уходят в отставку до того, как они станут руководящими работниками (36,9%). Есть женщины, которые имеют возможность занять место руководящего работника в будущем, но для этого у них не хватает стажа работы (32,9%), в сфере финансов и страхования их 53,7% и в сфере бытовых услуг — 41,6%. Женщины сами не хотят становиться руководящими работниками (13,3%), потому что у них часто бывают сверхурочная и ночная работы (6,4%), из-за высокой степени ответственности в семье (8,6%), а также потому, что руководящая работа предполагает перевод по службе, она становится неприемлемой для 3,9% женщин. Кроме того, руководящая работа в различных отраслях промышленности имеет свои особенности¹.

Уровень заработной платы у женщин повышается в зависимости от образования, возраста и продолжительности работы. Это, с одной стороны, является характерной чертой всей социальной структуры японского общества, а с другой стороны — до момента застоя в экономике в настоящий период времени. До этого японские предприятия часто практиковали пожизненный найм рабочих, и поэтому, когда человек поступал на работу, он часто мог служить в компании до самой пенсии, а заработная плата повышалась по мере его служебного роста. Однако в последнее время такая структура уже не обладает стабильностью и большинство предприятий не в состоянии её поддерживать (табл. 2).

Таблица 2

**Зарботная плата женщин
в зависимости от уровня образования, тыс. иен²**

| Возраст | Образование | | | |
|-----------|------------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------|
| | Обязательное (9лет) | Средняя школа (12лет) | Колледж или специальная школа | Высшее |
| Моложе 17 | 140,9 | - | - | - |
| 18 ~19 | 146,6 | 158,4 | - | - |
| 20 ~ 24 | 147,4 | 176,0 | 184,1 | 206,0 |
| 25 ~ 29 | 163,2 | 203,2 | 216,9 | 235,0 |
| 30 ~ 34 | 199,6 | 233,1 | 253,1 | 295,6 |
| 35 ~ 39 | 219,2 | 264,9 | 299,9 | 355,9 |
| 40 ~ 44 | 233,4 | 302,4 | 343,4 | 404,6 |
| 45 ~ 49 | 262,4 | 376,1 | 391,8 | 503,9 |
| 50 ~ 54 | 289,6 | 376,1 | 391,8 | 503,9 |
| 55 ~ 59 | 285,6 | 389,5 | 391,7 | 558,3 |

По сравнению с зарплатой мужчин, зарплата женщин значительно ниже. Это связано, в первую очередь, с продолжительностью работы, т.е. как долго женщины остаются на одном и том же рабочем месте. Необходимо отметить также и распределение служебных обязанностей. Например, многие женщины на предприятиях и в фирмах занимаются канцелярскими делами, а мужчины, чаще всего, занимаются продажами и сбытом продукции как специалисты. Конечно же, зарплата такого «сейлсмана» выше зарплаты канцелярского служащего, поскольку «сейлсмен», в принципе, занимается поиском новых клиентов, для того чтобы продавать продукцию своего предприятия, что, естественно, важно для фирмы в первую очередь. Поэтому предприятия соответственно расценивают «сейлсмана», как более важного работника, чем канцелярского служащего. Кроме того, как уже отмечалось, карьера женщин часто не достигает размеров и темпов карьерного роста мужчин, и женщины часто работают как рекрутинговые служащие или part-timer, что, естественно, отражается и на их уровне зарплаты.

Японские женщины в политике

Активное участие женщин в политической жизни было инициировано новым законом о выборах от 10 апреля 1946 года. С этого момента и вплоть до настоящего времени продолжается значительный рост вовлечённости женщин во все политические процессы, протекающие в Японии. Действительно, в сравнении с мужчинами, большинство японских избирательниц ходят на выборы. Первоначально мужчины участвовали в выборах более активно, чем женщины, однако, начиная с 1968 года появилась тенденция к увеличению активности женщин-избирательниц. На недавних выборах палаты советников, прошедших 29 июля 2001 года, голосовало 56,88% избирательниц и 55,98% избирателей³.

Число женщин-депутатов в двух государственных палатах японского Парламента, по сравнению с количеством женщин-депутатов парламентов в

других странах, ещё недостаточно велико. Из 179 стран Япония находится на 87-м месте (табл. 3).

Таблица 3

**Количество женщин-депутатов
в парламентах различных стран мира⁴**

| Рейтинг | Страна | Нижняя палата | | | | Верхняя палата | | | |
|---------|----------------|---------------|-------|---------|------|----------------|-------|---------|------|
| | | Дата выборов | Места | Женщины | | Дата выборов | Места | Женщины | |
| | | | | число | % | | | число | % |
| 1 | Швеция | 09 1998 | 349 | 149 | 42,7 | - | - | - | - |
| 2 | Дания | 03 1998 | 179 | 67 | 37,4 | - | - | - | - |
| 3 | Финляндия | 03 1999 | 200 | 73 | 36,5 | - | - | - | - |
| 7 | Германия | 09 1998 | 669 | 207 | 30,9 | - | 69 | 17 | 24,6 |
| 26 | Китай | 1997- 1998 | 2984 | 650 | 21,8 | - | - | - | - |
| 36 | Великобритания | 06 2001 | 659 | 118 | 17,9 | - | 666 | 104 | 15,6 |
| 49 | США | 11 2000 | 435 | 61 | 14,0 | 11 2000 | 100 | 13 | 13,0 |
| 59 | Франция | 05 1997 | 577 | 63 | 10,9 | 09 2001 | 321 | 35 | 10,9 |
| 85 | РФ | 12 1999 | 449 | 34 | 7,6 | - | 178 | 1 | 0,6 |
| 87 | Япония | 06 2000 | 480 | 35 | 7,3 | 07 2001 | 247 | 38 | 15,4 |

На первых послевоенных выборах в апреле 1946 года из 466 депутатов в палате представителей находилось 39 (8,4%) депутатов-женщин из общего числа. Однако уже на следующих выборах это число резко сократилось. Но с 1986 года на протяжении уже пяти выборов постоянно увеличивается количество женщин-депутатов.

В палате советников до пятидесятых годов женщин-депутатов было меньше 20, однако в шестидесятых годах их число увеличилось и в результате выборов в июле 1989 года их стало уже более 30.

В Японии кабинет министров формируется из 17 человек (а количество министерств — 12), как правило, из состава обеих палат. В настоящее время в кабинете 5 женщин-министров: трое являются депутатами парламента — министр юстиции, министр иностранных дел, министр земли, инфраструктуры и транспорта, а двое из частных лиц: министр просвещения, культуры, спорта, науки и технологии и министр по проблемам окружающей среды.

Таким образом, тенденция к увеличению числа женщин-депутатов продолжает сохраняться в современной Японии и нынешнюю, можно сказать, небывалую ситуацию с министрами-женщинами в японском Парламенте очень часто характеризуют как «эффект популярности премьер-министра Дзюньитиро Коидзуми».

В муниципальных правительствах и парламентах также активно работает большое количество женщин-мэров и депутатов.

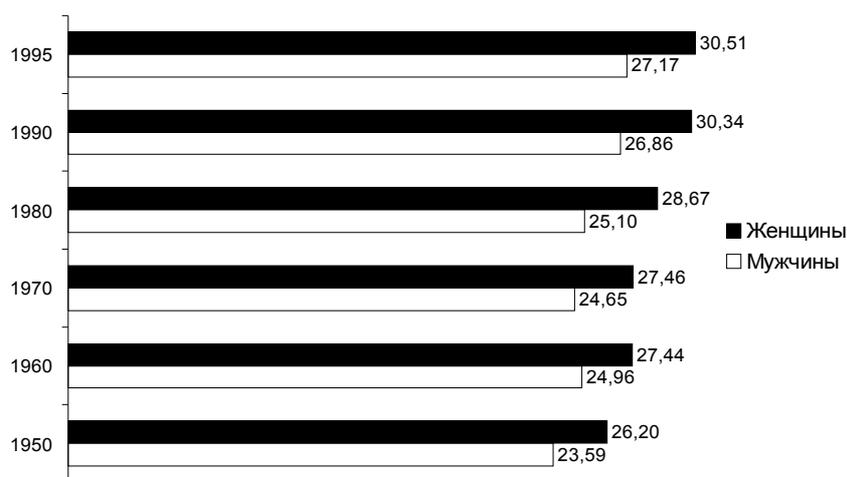
Взгляд японских женщин на брак

Десятилетия экономического процветания Японии сформировали принципиально новое поколение японских женщин, хорошо образованных, немало зарабатывающих, любящих путешествия, обожающих вместе с подругами бродить по магазинам и делать покупки. Они не только экономически независимы от родителей или мужа, но и твердо знают, чего хотят в жизни. Среди молодых работающих женщин есть немало бунтарок против традиционных устоев семейной жизни: они предпочитают откладывать замужество, не спешат с рождением детей. Говорят, что среди 29-летних японских женщин едва ли не 40% не замужем. С другой стороны, японские мужчины все чаще обращаются в брачные агентства, которые берутся «выписать» невесту из-за рубежа, чаще всего из стран Юго-Восточной Азии, в буквальном смысле слова по каталогу.

Женщины в связи с поздними браками говорят: «Можно наслаждаться всей полнотой жизни и не вступая в брак» (24,1%); «Женщины теперь и сами могут заработать себе на жизнь» (19,6%); «Не хочу, чтобы меня беспокоили обязательства юридического и социального характера» (11,9%); «Трудно найти подходящего спутника жизни, потому что я так много ожидаю от него» (9,2%); «Быть одинокой теперь не так уж плохо» (9,1%)⁵.

Таким образом, став экономически независимыми от мужчин и родителей, японские женщины теперь наслаждаются всей полнотой жизни без брака, и они считают, что обычный традиционный брак стеснит их свободу. И еще можно отметить, что до середины шестидесятых годов в Японии брак по договоренности был традиционным, а теперь японские молодые люди больше женятся по любви.

Возраст вступления в первый брак см. ниже⁵.



В связи с поздними свадьбами наблюдается тенденция к тому, что первый ребенок рождается в более старшем возрасте матери и рождаемость постоянно снижается, а низкая рождаемость является социальной проблемой.

Если в 1965 году средний возраст матерей при рождении первого ребенка составлял 25,7 лет, а коэффициент рождаемости равнялся 2,14, то в 1999 году соответственно 28,0 лет и 1,35⁶.

Женские организации в Японии

Японские женщины сейчас активно создают многочисленные организации в различных сферах, и такие организации, как правило, находятся в каждом районе. Например, организация работающих женщин, организация «Женщины в сельском хозяйстве», организация студенток — их целью является устранение дискриминации при устройстве на работу; НГО японских женщин, организация содействия участию женщин в политике и др.

С 1975 по 1985 год, когда проходило «Десятилетие женщин», объявленное ООН, более 47 женских организаций активно участвовали в различных акциях.

Как уже было отмечено, после осуществления «Закона равноправного найма мужчин и женщин», Министерство здравоохранения, социального обеспечения и труда, в качестве главной проблемы, рассматривает вопрос найма на работу мужчин и женщин и занимается исполнением этого закона. Управление по сотрудничеству мужчин и женщин в планировании Канцелярии кабинета тоже содействует реализации законов, направленных на построение равноправного общества.

Кроме того, не только в государственной сфере, но и в любом муниципальном правительстве есть свой местный центр женщин, который предоставляет женским организациям и клубам различную информацию, помещение для встреч, собраний и заседаний, а также различные курсы, например бесплатный компьютерный курс и др. Таким образом, подобные центры выполняют важную организационную работу.

Необходимо отметить и то, что в Японии немало женских вузов — государственных и частных. Исследование и изучение женской проблематики в Японии успешно проходит благодаря этим вузам.

Японское общество сейчас активно стремится к разрешению женских проблем, ликвидации дискриминации и неравенства между мужчинами и женщинами. Очевидно, что положение женщин в современной Японии заметно улучшается.

Примечания

¹ Исследование контроля найма женщин за 1999-й отчетный год. Министерство здравоохранения, социального обеспечения и труда, 2000 г.

<http://www.mhlw.go.jp/wp/hakusyo/josei/00/gaiyo2.html>

² Основное статистическое исследование структуры зарплаты, Министерство труда, 1999 г.

http://www.miraikan.go.jp/toukei/002/statistics/statistics131_08.html

³ Газета Nikkei, 30 июля 2001 г.

<http://www.nikkei.co.jp/flash1/elecnews/news/20010730dppi009030.html>

⁴ World classification. Women in National Parliaments. INTER-PARLIAMENTARY UNION, 2001 г.

<http://www.ipu.org/wmn-e/classif.htm>

⁵ Журнал Nipponia, No. 9, Токио, 1999 г.

⁶ Статистика изменения населения 2000 г. Министерство здравоохранения, социального обеспечения и труда, 2000 г.

<http://www.mhlw.go.jp/tokei/saikin/hw/jinkou/geppo/nengai00/brth.html>